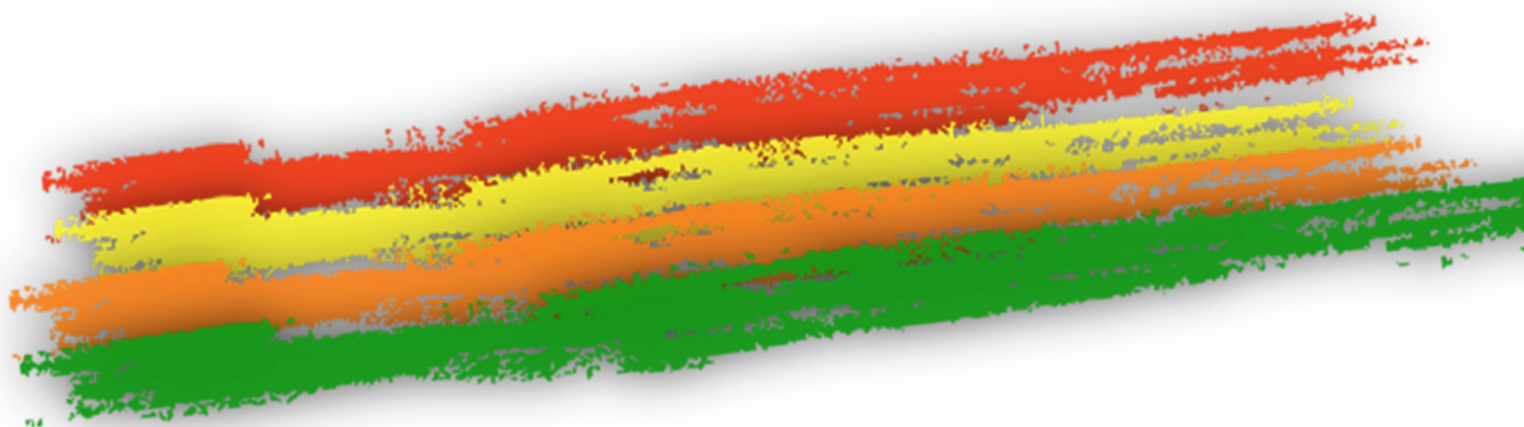


SAMMAMET

BILANCIO SOCIALE 2019



PREMESSA 3

Lettera agli stakeholder 3

Metodologia 4

Destinatari 4

Modalità di comunicazione 4

Riferimenti normativi 5

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE 5

Informazioni generali 6

Oggetto sociale 7

Attività svolte 7

Composizione base sociale 9

Territorio di riferimento 11

Missione 11

Storia 13

GOVERNO E STRATEGIE 14

Tipologia e struttura di governo 14

Processi decisionali e di controllo 14

Formazione 16

PORTATORI DI INTERESSE 17

RELAZIONE SOCIALE 18

Fruitori 19

Rete cooperativistica e territoriale 20

Clienti e committenti 21

Ambiente 22

DIMENSIONE ECONOMICA 23

Distribuzione valore aggiunto 23

Produzione e distribuzione della ricchezza patrimoniale 24

PROSPETTIVE FUTURE 24

Prospettive della cooperativa 24

Futuro del bilancio sociale 25

PREMESSA

Lettera agli stakeholder

La stesura del bilancio sociale permette alla cooperativa SAMMAMET COOPERATIVA SOCIALE A R.L. di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder o portatori di interessi interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2019

del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Raccontarci a chi giornalmente lavora al nostro fianco, e confrontarci per arrivare insieme alla “responsabilità sociale d’impresa”
- Rendere maggiormente visibile il nostro operato all’interno e all’esterno del territorio
- Rispondere all’adempimento della Regione

Questo documento è per la Cooperativa lo strumento che le permette di comunicare con tutti i nostri soci ed i nostri principali stakeholder, ci auguriamo che possa essere compreso ed apprezzato..

Buona lettura!

Il Presidente

Giovanni Marco Carmisciano

Metodologia

Con l'apertura di questo documento desideriamo sensibilizzare i portatori di interesse coinvolti su diversi livelli nei piani di lavoro, sia interni che esterni, sul compito che il Bilancio Sociale svolge per il coinvolgimento, l'adesione e la partecipazione attiva della vita della Cooperativa. A tal proposito è nostra intenzione privilegiare la comunicazione necessaria alla massima coesione tra i soci anche per il non facile compito della molteplicità di attività che Sammamet Cooperativa Sociale svolge. In questo ambito infatti i soci lavoratori sono chiamati, nel pieno rispetto delle normative, ad una flessibilità e disponibilità ammirevoli.

Competenze specifiche e trasversali hanno permesso il processo di sviluppo e di composizione del presente documento racchiuso in un processo di lavoro molto agile e a tratti divertente per i momenti di aggregazione che si sono venuti a creare.

Crediamo nel bilancio sociale quale mezzo divulgativo e di responsabilizzazione per i soci, crediamo nelle idee e nelle persone che animano Sammamet Cooperativa Sociale, affermiamo il nostro sforzo per un futuro di cui sapremo coglierne le opportunità insieme ad una base sociale sempre più ampia.

Destinatari

I destinatari dello stesso sono tutti gli Stakeholder che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività.

Gli aspetti che si intendono privilegiare sono le linee guida programmatiche per il futuro.

La Cooperativa pertanto trasferisce il suo obiettivo, e ha come mission, attraverso il bilancio sociale, di fare in modo che le scelte adottate internamente possano avere la giusta visibilità all'esterno.

Il bilancio sociale pertanto è uno strumento che la Cooperativa utilizza per una rappresentazione più completa della realtà della Cooperativa stessa.

Modalità di comunicazione

Il presente verbale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 02 luglio 2020 che ne ha deliberato l'approvazione.

La divulgazione verso gli stakeholder esterni, segue diversi canali, perché le possibilità di crescita per le persone a cui Sammamet Cooperativa Sociale si rivolge sono molte e non

intendiamo porre limiti alle sinergie che si possono innescare attraverso anche un semplice coinvolgimento nella vita sociale della Cooperativa.

Il presente Bilancio Sociale viene inoltre depositato in Camera di Commercio.

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Ai sensi del D.lgs 112/2017 le cooperative sociali hanno acquisito di diritto la qualifica di impresa sociale.

Ai sensi del decreto interministeriale 16/03/2018 si applica il DM 24/01/2008.

Per il presente Bilancio Sociale sono state seguite le usuali linee guida. Si rammenta infatti che le nuove linee guida per la redazione del Bilancio Sociale adottate con DM 04.07.2019 pubblicato il 09.08.2019 saranno efficaci a partire dal bilancio sociale 2020.

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Informazioni generali

Denominazione	Sammamet Cooperativa Sociale
Sede legale	Via Picasso 7/11 Cinisello Balsamo
Forma giuridica	Società Cooperativa Sociale - impresa sociale di diritto D.Lgs 112/2017
Tipologia	Cooperativa Sociale tipo B
Codice fiscale	08510240156
Partita iva	02330290962
Data di costituzione	05-09-1986
Iscrizione Albo Cooperative	A102122
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	Sezione B dal 12.02.1994
N. iscrizione Albo Trasportatori per conto terzi	MI881960H dal 12.12.2003
N. iscrizione Albo Gestori Ambientali Sez. Regionale della Lombardia	MI15657 dal 04.05.2006
Telefono	02 6172755
Fax	02 61297602
Appartenenza a reti associative	Confcooperative
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio Farsi Prossimo Consorzio C.C.S.L.
Codice ATECO	81.21.00
Telefono e fax	02 6172755 - 02 61297602
e-mail	info@sammamet.it
Sito	www.sammamet.it

Oggetto sociale

L'attività lavorativa viene svolta dai soci cooperatori e dalle persone svantaggiate a norma dell'art. 4 della L. 8 novembre 1991 n. 381.

Durante il corso del 2019 Sammamet, ha svolto servizi che vertono sostanzialmente sui seguenti settori: progettazione e manutenzione aree verdi, pulizie, sorveglianza legata alla gestione del verde (parchi cittadini), trasporti e piccole manutenzioni.

Le motivazioni dei soci della Cooperativa si fondano su principi fondamentali:

- perseguire gli scopi statuari della Cooperativa attraverso l'inserimento di soggetti svantaggiati e / o di lavoratori non qualificati professionalmente, rispondendo ai bisogni sociali del territorio dove la Cooperativa è inserita;

- il nucleo soci che costituisce la cooperativa ha all'interno figure professionali che possono garantire un'adeguata gestione delle attività individuate.

Attività svolte

Nel dettaglio, le attività che normalmente sono state svolte nel corso del 2019:

- manutenzione del verde pubblico e privato, interventi di igiene ambientale e sanità;
- attività di pulizie per enti pubblici e privati;
- traslochi e lavori di facchinaggio e trasporto di merci per conto di terzi;
- lavori di manutenzione ordinaria per Enti pubblici e privati, opere di falegnameria, imbiancatura, opere idrauliche ed elettriche;

Nel 2019 continua l'affiliazione commerciale con IN GIARDINO SRL, società che opera nel campo dell'attività di installazione, vendita e assistenza impianti atti alla protezione dagli insetti. Detta società è titolare del marchio d'impresa FREEZANZ.

Offriamo servizi d'installazione, vendita, manutenzione e rivendita di prodotti di questo settore.

Continua il percorso associativo al Consorzio Farsi Prossimo, sistema imprenditoriale composto da cooperative sociali sia di tipo A che di tipo B, che operano sul territorio della Diocesi di Milano. Il Consorzio si adopera per promuovere azioni che facilitano l'inserimento di persone svantaggiate negli ambiti lavorativi ed interventi di politica sociale innovativa ispirata alla giustizia e all'equità sociale.

A seguito del mantenimento Albo regionale delle Cooperative Sociali (Cur 2018) la cooperativa è stata oggetto di accertamento; il Presidente comunica che in data 14 gennaio 2019 la CCIAA ha inoltrato il verbale di esito positivo dell'accertamento.

Rimane attiva la costituzione dell' ATI "Associazione Temporanea d'Impresa" denominata Progetto di Comunità e delle Case di Cittadinanza" costituita con la cooperativa Il Torpedone (Mandataria) e le mandanti Cooperativa Arcipelago Anffas e Cooperativa Sociale Sammamet.

Attività rinnovate:

- Affidamento pulizia dei tornelli su tutto il territorio di Cinisello Balsamo e pulizie sedi di Nord Milano Ambiente.
- Affidamento diretto Settore Cultura del Comune di Cinisello Balsamo per servizi manutentivi e di supporto all'attività del medesimo Settore.
- Azienda Consortile "Insieme per il Sociale", manutenzione verde,
- Azienda Multiservizi e Farmacie di Cinisello Balsamo, trasporto tra le Farmacie Comunali di farmaci e parafarmaci, pulizia sede stipulando una convenzione in art.14
- Continua nel 2019 l'affidamento, alla nostra Cooperativa, del servizio di manutenzione del verde-cancelli dei parchi cittadini di Villa Ghirlanda e Parco Nigozza, questo ha portato all'assunzione di due persone con invalidità, entrambe residenti nel territorio cittadino.

Attività interrotte:

Nel mese di maggio 2019 si porta a compimento e formalizza la chiusura del progetto sartoria sociale di Via Lombardia/Viale Veneto in Cinisello Balsamo.

Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale" ha affidato la manutenzione e le movimentazioni interne delle proprie sedi, eseguita da Sammamet fino dicembre 2018, attraverso un bando al quale, la nostra cooperativa non ha potuto più partecipare per mancanza dei requisiti richiesti.

Composizione base sociale

La composizione dei soci di Sammamet durante il 2019 ha visto la dimissione di una socia lavoratrice.

Al 31.12.2019 vi sono n. 15 soci di cui n. 2 soci volontari, n. 9 soci lavoratori (tutti assunti a tempo indeterminato) e 4 soci dimissionari, in attesa dell'approvazione del bilancio 2019.

Sammamet dai tempi della sua costituzione conta al suo interno un nucleo costante di volontari. L'anno 2019 si chiude con un numero di 02 unità.

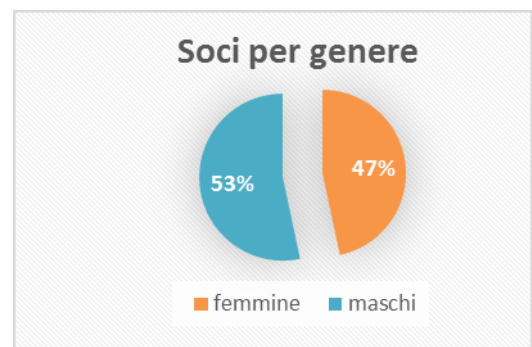
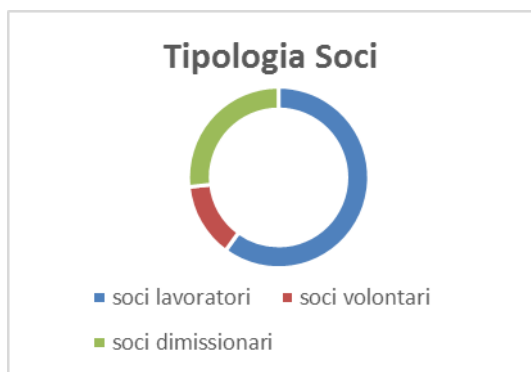
La base sociale è composta da n. 8 uomini e da n. 7 donne.

I soci lavoratori sono n. 4 uomini e n. 5 donne

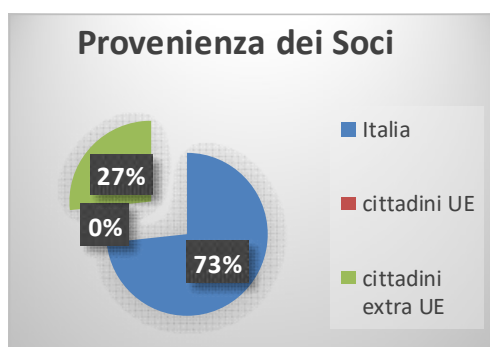
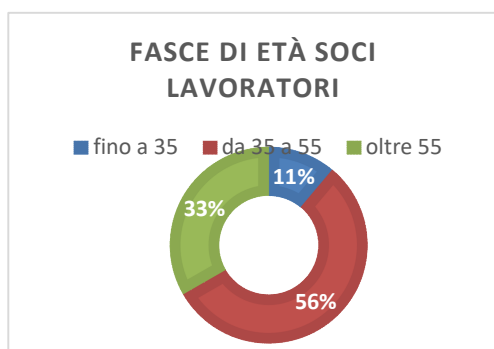
I soci volontari sono n. 1 uomo e n. 1 donna

I soci dimissionari sono n. 1 donna e n. 3 uomini

Tra i soci vi sono n. 4 soci extracomunitari.



Tipologia Dei Soci	Maschi		Femmine		Totale		% Extracomunitari
Soci	8	53%	7	47%	15	100%	27%
persone giuridiche	0				0		
	Totale Soci				15		



Soci ammessi ed esclusi					
	Soci al 31/12/2018	Soci ammessi 2019	Recesso soci 2019	Decadenza escl. soci 2019	Soci al 31/12/2019
Numero	16	0	1	0	15

I soci lavoratori sono tutti inquadrati con contratti a tempo indeterminato part time (n.7) e full time (n. 2).



Territorio di riferimento

Sammamet muove le proprie risorse soprattutto all'interno dell'hinterland milanese e più precisamente nei comuni di Cinisello Balsamo ma anche quello di Cusano Milanino, Muggiò, Sesto San Giovanni, Cormano e di Milano. La Cooperativa sta cercando di allargare il proprio bacino di utenza verso i comuni limitrofi consolidando i clienti già attivi quali privati ed enti. Questi ultimi, attraverso le convenzioni, permettono di attivare i tirocini formativi ed orientamento al lavoro. Ciò significa rafforzare la presenza della Cooperativa all'interno del territorio ottenendo il duplice scopo della maggiore integrazione ed ottimizzazione delle risorse.

Missione

SAMMAMET Cooperativa Sociale, in accordo con la legge 381/91, si propone come finalità lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del proprio operare (servizi, strutture, organizzazione),
- coinvolgimento del socio lavoratore, che costituisce la base sociale e perciò parte attiva della Cooperativa, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.
- creare occupazione per fasce deboli, per persone che nel mondo del lavoro ordinario non trovano opportunità; la legge 381/91 definisce chiaramente le categorie di persone svantaggiate (persone a cui è stata riconosciuta un'invalidità civile, persone con dipendenze, minori in difficoltà, carcerati), categorie che negli ultimi anni si sono allargate senza essere riconosciute dalla legislazione italiana, mentre ciò è avvenuto a livello europeo, ad esempio i lavoratori over 50, le donne vittime della tratta e di violenza, i rom etc.

La Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire s'ispira ai seguenti principi:

- utilità sociale, valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.
- lavoro senza avere come scopo principale il lucro
- effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno alla Cooperativa.

L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo con maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati.

Sammamet tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso una tensione al miglioramento continuo.

Lavorare in Sammamet implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo. Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

Sammamet si propone di raggiungere le finalità attraverso politiche di impresa sociale attraverso la collaborazione ed una maggiore integrazione con Enti pubblici e privati oltre che con il lavoro in rete con le organizzazioni di categoria e le altre realtà sociali con cui collabora.

Storia

SAMMAMET Cooperativa Sociale nasce nel 1990, all'interno della comunità parrocchiale di Sant'Eusebio sostenuta da volontari, dall'incontro di due iniziative autonome che si proponevano di avviare progetti a favore di persone in difficoltà ;

La prima, nata a Milano, nel quartiere Bovisa, puntava ad offrire un contesto di prima accoglienza a stranieri; la seconda, nel quartiere di Sant'Eusebio di Cinisello Balsamo, era orientata a prevenire il disagio giovanile, favorendo l'inserimento lavorativo dei ragazzi a bassa scolarità.

La traccia storica resta nel nome della Cooperativa: San Mamete è una piccola chiesa del quartiere milanese Bovisasca in cui, al tempo, esisteva un insediamento di immigrati marocchini. Sammamet, nell'intenzione dei soci fondatori, voleva essere la sintesi sospesa tra il magrebino ed il meneghino.

Di fatto le energie poste in campo si sono sviluppate nel quartiere di S. Eusebio a Cinisello Balsamo, con lo scopo di rispondere alle situazioni di bisogno ed emarginazione legate al quartiere.

Inizialmente pensata e strutturata per i ragazzi drop-out, la Sammamet, nel corso degli anni, ha allargato la sua utenza ad altre forme di disagio (ex-detenuti, tossicodipendenti, portatori di handicap fisico e psichico e persone a rischio di emarginazione sociale).

Le ragioni di questa trasformazione sono da ricercare nello stretto rapporto di collaborazione e corresponsabilità che la Cooperativa ha stabilito con tutte le realtà locali, nonché frutto delle evoluzioni del tessuto sociale ed economico del territorio.

GOVERNO E STRATEGIE

Tipologia e struttura di governo

La struttura della Cooperativa Sammamet, si mantiene invariata rispetto all'anno precedente.

La governance svolge attivamente il suo compito in modo attivo, infatti tutti i membri sono soci lavoratori.

Al 31.12.2019 possiamo annoverare le seguenti cariche ricoperte dalle seguenti figure:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
GIOVANNI CARMISCIANO	Presidente	residente a LEGNANO
EMANUELA COLNAGHI	Vice presidente	residente a CINISELLO B.
ADELE ZINETTI	Consigliere	residente a CINISELLO B.

I membri del C.d.A. sono stati riconfermati con delibera dell'Assemblea soci del 30.05.2019, con mandato sino all'approvazione del bilancio 2019.

In base alla normativa vigente non sono previsti organi di controllo esterni alla struttura quali Collegio sindacale.

La revisione annuale contabile annuale viene effettuata una volta l'anno da un revisore nominato dall'organizzazione di settore, Confcooperative.

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della Cooperativa SAMMAMET nell'anno 2019 si è riunito 5 volte con una partecipazione media del 100%.

Processi decisionali e di controllo

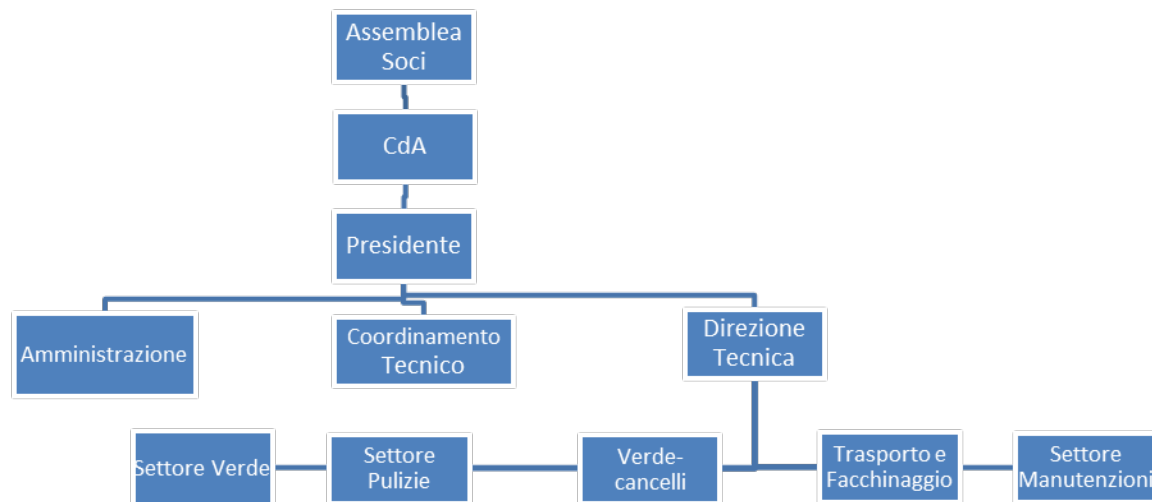
La Cooperativa per svolgere ed affrontare le mansioni che le sono affidate è organizzata con una struttura semplice ed efficace che coinvolge tutti i membri che la compongono:

- soci/lavoratori persone che possiedono i necessari requisiti tecnico professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività.
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per i fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della legge 381/91.

- tirocinanti che vogliono partecipare alle attività organizzative per condividerne il risultato in modo più consapevole.

Tutto ciò attraverso l'Assemblea e incontri informali di confronto e riflessione sulle tematiche legate al proprio lavoro.

Di seguito viene esposto un organigramma della struttura organizzativa di Sammamet:



Formazione

Nel corso del 2019 è proseguita la formazione del personale con corsi di formazione generale e specifica per la sicurezza come da normativa vigente.

- tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- addetto antincendio rischio medio

Alcuni dipendenti hanno partecipato ai corsi di formazione specifica come:

- corso sul lavoro in quota - piattaforma di lavoro mobili elevabili
- corso per controllo e apposizione segnaletica stradale
- ruolo del tutor nell'inserimento lavorativo
- problem solving il pensiero positivo per la risoluzione dei problemi

PORTATORI DI INTERESSE

All'interno della Cooperativa possiamo individuare tutte le figure che rendono viva la struttura stessa.

Sicuramente il fulcro vitale è rappresentato dai soci lavoratori, a loro volta composti da diversi tessuti sociali, uno fra tutti i soggetti diversamente abili o svantaggiati. A seguire troviamo tutto lo staff, direttivo ed organizzativo, impegnato ad intrattenere relazioni con tutte le realtà interne ed esterne. Altre risorse interne rilevanti per la vitalità, il perseguimento dello scopo sociale, sono i volontari ed i tirocinanti: a volte coinvolti direttamente nella catena produttiva sono in grado di influenzare i processi decisionali proprio per la loro importante funzione di propulsione.



Le figure esterne si individuano negli Enti Locali, pubblici e privati, famiglie dei portatori di interesse interni. Proprio queste ultime sono un ottimo propulsore per una futura espansione della base sociale.

La comunicazione con questi soggetti è affidata all'organo direttivo, impegnato alla ricerca di nuove opportunità produttive.

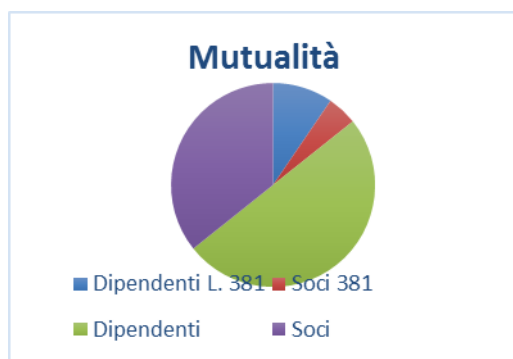
Il territorio su cui la Cooperativa muove le proprie risorse è soprattutto comunale e della zona nord di Milano.

Tra gli Enti che hanno avuto modo di testare la filosofia e la concretezza della Cooperativa Sammamet figurano il Comune di Cinisello Balsamo, Comune di Milano, Parrocchie di Cinisello Balsamo, Azine Speciale Consortile IPIS di Cusano Milanino.

RELAZIONE SOCIALE

Analisi della forza lavoro

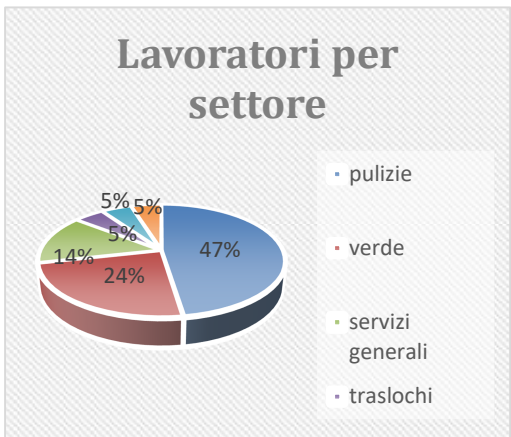
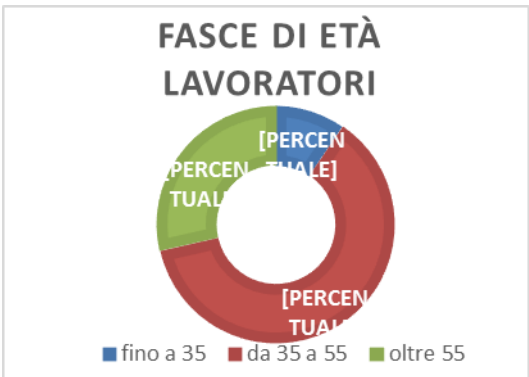
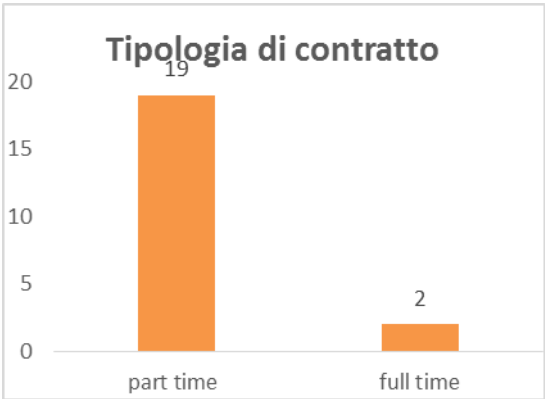
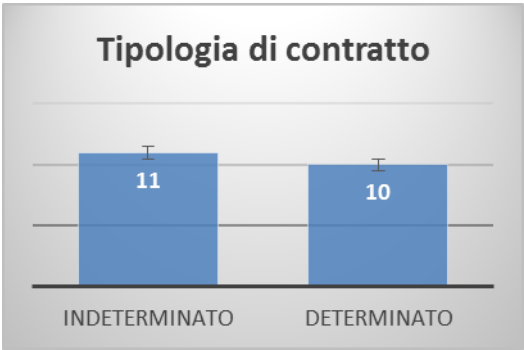
Al 31.12.2019 la forza lavoro era costituita da 21 persone, in seguito i grafici che descrivono alcune caratteristiche del nostro lavoro.



I lavoratori sono tutti con contratto di lavoro subordinato, e nel 2019 l'inserimento di lavoratori deboli, rispetto al mercato del lavoro (L.381/91), ha portato ad avere in forza nella nostra Cooperativa il 40 % di lavoratori appartenenti alle categorie protette.

Al 31.12.2019 i lavoratori subordinati sono 21 unità di cui 6 unità soddisfano i dettami della L.381/91.

Tutti i lavoratori svantaggiati appartengono alla categoria 381 e svolgono l'attività lavorativa sia come soci subordinati che come dipendenti subordinati.



Non si annoverano figure di collaboratori tra soci e non soci.

TIROCINI

Sono in essere convenzione per tirocini tra Sammamet e Consorzio Farsi Prossimo, A.F.G.P. (Associazione Formazione Giovanni Piamarta) e con Afol Nord Milano per tirocini formativi e di orientamento oltre che una collaborazione con lo stesso Ente per la preselezione del personale attraverso la banca dati Provinciale per inserimento mirato di persone che rispondono a i requisiti della L.381/91.

Le finalità dei tirocini formativi e delle borse lavoro è di favorire l'inserimento di soggetti a rischio di emarginazione nel mondo del lavoro e come nostro impegno statutario è quanto di più stimolante, appagante, difficile e straordinario che la Cooperativa, già da anni, riesce a sostenere nel difficile tessuto sociale considerando anche la dispendiosità sotto il profilo economico che difficilmente riesce ad essere riconosciuta.

Nel 2019 è stata aperta 1 posizione, il tirocinante è stato inserito nella manutenzione del verde.

Art.14

Continua la convenzione per art. 14 con Azienda Multiservizi e Farmacie che ha portato all'assunzione di una persona con disabilità per svolgere servizio nel settore delle pulizie e movimentazione farmaci.

Fruitori

– settore del verde: il responsabile è in possesso dei requisiti professionali, consolidati attraverso il lavoro in Cooperativa e la partecipazione a corsi di aggiornamento; il settore, al bisogno, si avvale della collaborazione di figure professionali specializzate esterne.

– settore pulizie: il gruppo è coordinato dal personale amministrativo e dal responsabile di settore. Consolidato il parco clienti, il settore continua a svolgere una significativa funzione nell'ambito delle attività e nel perseguimento degli obiettivi della cooperativa.

– settore piccole manutenzioni - trasporti: coordinato dal direttore operativo. Il settore, quando necessario, si avvale del supporto di professionisti esterni, e della collaborazione di alcuni dipendenti di altri settori.

Rete cooperativistica e territoriale



Sammamet può contare sulla collaborazione del Consorzio Farsi Prossimo che opera all'interno del territorio della Diocesi di Milano. Il Consorzio si adopera per promuovere azioni che facilitano l'inserimento di persone svantaggiate negli ambiti lavorativi ed interventi di politica sociale innovativa ispirata alla giustizia e all'equità sociale.

La partecipazione alla vita consortile si solidifica sempre più con formazione, progetti e commesse trasferite da cooperative socie del Consorzio.



Di altro tipo di supporto è invece la collaborazione con Confcooperative, associazione di rappresentanza, capace di dare voce alla base cooperativistica, nelle politiche economiche, sindacali e sociali del Paese. Grazie alla rete capillare di sedi territoriali, riesce nel contempo a supportare le singole cooperative. La consueta visita annuale di revisione contabile è tenuta dai revisori inviati da Confcooperative.



Continua il percorso d'associazione con CCCL (Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro), a cui abbiamo affidato la tenuta della nostra contabilità e gestione del personale.



Come da normativa, tutti i lavoratori a tempo indeterminato, sono iscritti al "Fondo Integrativo Sanitario" gestito da Cooperazione Salute.

Clienti e committenti

Dal punto di vista dell'andamento dell'anno 2019 analizzando i dati si evince che il fatturato complessivo è diminuito rispetto l'anno precedente, esaminando le voci dei singoli settori abbiamo una forte diminuzione nel settore dei traslochi per la mancanza dei lavori di affidamento traslochi con il Comune di Milano.

Un altro settore in perdita è quello delle manutenzioni che vede il fatturato più che dimezzato rispetto al 2018.

Entrambi i settori hanno risentito dell'interruzione di collaborazione su tutte le loro sedi, da gennaio 2019, con l'Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale".

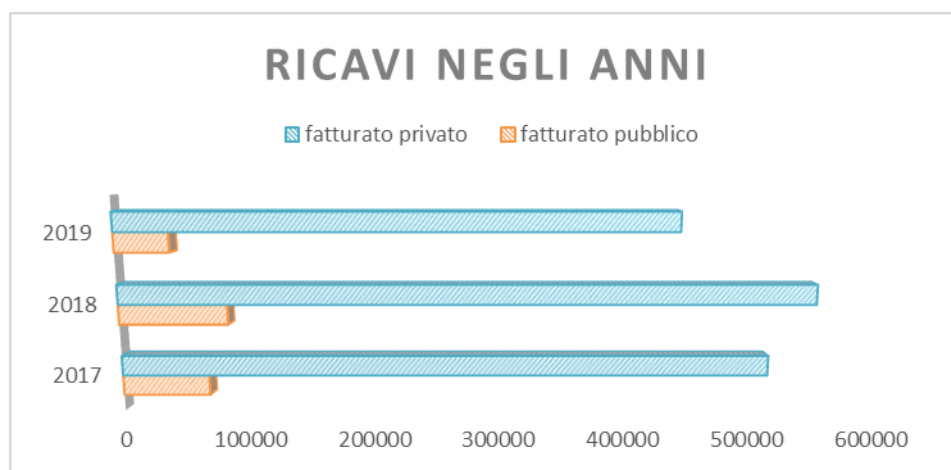
Una diminuzione marginale del fatturato la riscontriamo nel settore della manutenzione del verde, mentre il settore Pulizia mantiene sostanzialmente i dati del precedente anno.

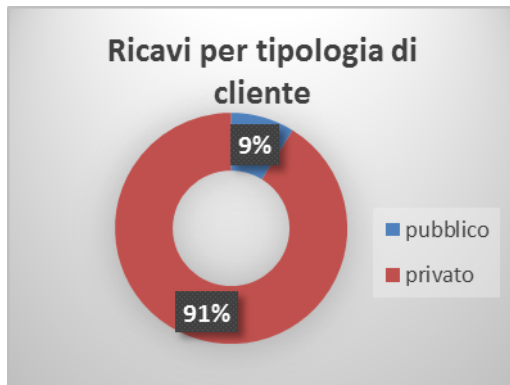
Sono diminuiti i costi sia per il personale, a causa del licenziamento volontario di alcuni dipendenti, sia per servizi generali, l'acquisto di materie prime e per godimento di beni di terzi.

Nonostante il budget negativo del 2019, l'anno si è chiuso con un bilancio positivo grazie allo sforzo di tutti i lavoratori della cooperativa e un oculato e costante monitoraggio della situazione economica.

Ripartizione del fatturato suddiviso tra numero di clienti, pubblici e privati.

	clienti pubblici	clienti privati	fatturato pubblico Euro	fatturato privato Euro
2017	2	120	68.908	514.664
2018	2	126	86.134	550.662
2019	2	139	43.247	441.788





Ambiente

Tutti i soggetti interni sono interessati da momenti di aggregazione continui volti a generare un senso di appartenenza ad una squadra che lavora unita presso un obiettivo comune. Si considera che ogni portatore di interesse riceva la massima informazione ed attenzione.

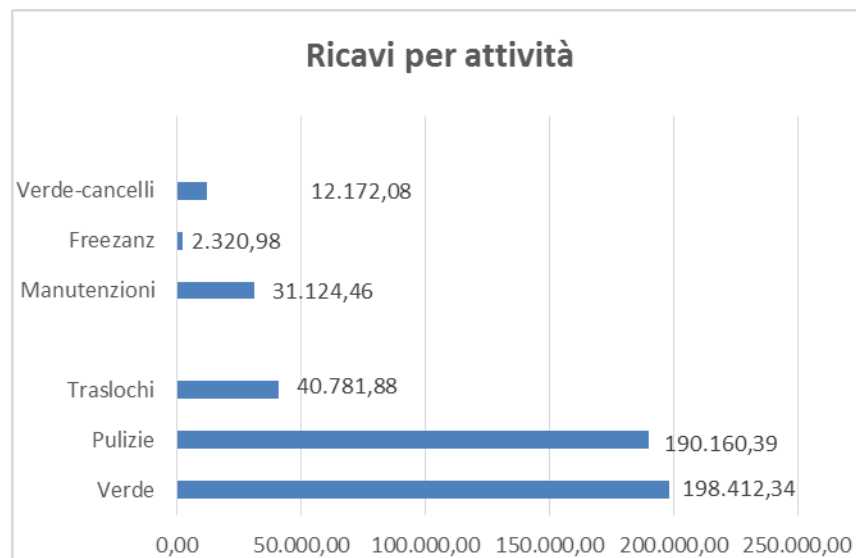
Continua nel 2019 la collaborazione con Manager No Profit (un'associazione di manager che offrono in modo libero e gratuito le competenze acquisite nel mondo del lavoro e del volontariato a realtà del terzo settore), la loro collaborazione continua a consolidare e supportare l'attività amministrativa.

Il credo di Sammamet investe la persona nella sua totalità, affinché possa ritrovare la sua dimensione, la dignità all'interno del tessuto sociale.

L'Assemblea dei Soci è un momento di aggregazione dove tutti, con le loro competenze, apportano spunti propositivi per le iniziative correnti e future. La vita sociale si svolge in un ambiente dove tutti lavorano per migliorare la propria condizione umana e quella degli altri con uno spirito di continua collaborazione.

DIMENSIONE ECONOMICA

Ecco uno spaccato delle attività ed il relativo peso all'interno della produzione economica.



Tra le varie aree di produzione lavoro della Cooperativa possiamo notare come la maggior parte delle entrate deriva da:

- manutenzione del verde
- pulizie
- trasporti e manutenzioni che convergono in un unico settore.

Distribuzione valore aggiunto

€. 3.908,71 utile d'esercizio da destinare come segue:

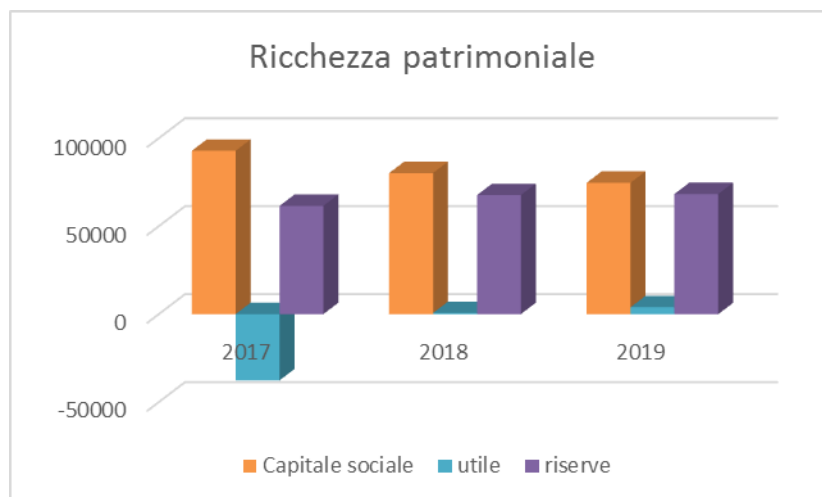
-3% a fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione L. 59/92 Euro

117,26;

-30% accantonamento al fondo riserva legale Euro 1.172,61;

-67% accantonamento al fondo di riserva straordinaria Euro 2.618,84

Produzione e distribuzione della ricchezza patrimoniale



PROSPETTIVE FUTURE

Prospettive della cooperativa e osservazioni finali.

Il ringraziamento va a tutti i soci e lavoratori della Cooperativa che si sono contraddistinti ognuno nel proprio ruolo. E' da questa forza che cerchiamo di attingere per affrontare le proposte future, richiamando valori dalle radici del passato.

Riorganizzare, proporre ed accettare le nuove sfide: questo è l'impegno che Sammamet si assume per il futuro affinché ogni stakeholder coinvolto abbia un ritorno, non solo economico ma soprattutto di valorizzazione sociale.

Anche il 2019 è stato un anno non facile, la mancata ripresa dell'economia si è fatta sentire, ma abbiamo sempre operato in modo rigoroso e rispettoso della missione della nostra cooperativa: mutualità, solidarietà, rispetto della persona, tutela e promozione delle fasce deboli. Non per questo Sammamet si lascia influenzare avendo dalla sua tutta la forza che una Cooperativa Sociale può esercitare in modo vincente.

Il capitale sociale, inteso come risorse umane, è la nostra vera forza e per il futuro contiamo su questo.

Il nostro consueto appuntamento con il Bilancio Sociale, mette a fuoco meglio l'operato che tutti i soci si prefiggono e assume una doppia funzione di controllo, per il conseguimento dell'oggetto sociale, e di stimolo per quanto non si è riusciti a portare a termine o presenta dei margini di miglioramento.

Condividere e coinvolgere: obiettivi che da sempre Sammamet si è prefissata di perseguire attraverso una partecipazione impegnata dei soci e gruppi dei lavoratori per affrontare serenamente le difficoltà che il mercato del lavoro propone quotidianamente.

Meta del 2020 è la continuazione del progetto di trattativa di fusione iniziato nel 2019 tra Sammamet ed altra cooperativa (Consorzio Farsi Prossimo / Torpedone ecc) con cui il CdA ha già intrapreso dei colloqui informativi per verificare se ci siano dei concreti presupposti per la realizzazione di questo progetto.

Altra proposta di fusione presa in considerazione ma da vagliare rimane la fusione a tre tra Sammamet, il Torpedone e la Cooperativa La Fonte.

Il pensiero dell'organo amministrativo è di diversificare i campi d'intervento e lavorare per sviluppare partenariati con Cooperative e fruitori, sempre avendo come scopo principale il cercare di garantire lavoro stabile e dare dignità alla persona con il lavoro, offrendo lavoro regolare e tutelato che vada di pari passo con una formazione continua per una crescita professionale certa.

Futuro del bilancio sociale

La diffusione del documento potrebbe portare nuova linfa per la Cooperativa se si pensa al coinvolgimento di stakeholder, interni ed esterni, oltre a rendere più note le difficoltà con cui siamo abituati a convivere ma soprattutto il modo con cui si riescono ad affrontare e risolvere. Potrebbe essere inoltre anche un spunto per una raccolta più capillare di idee innovative all'interno del territorio di appartenenza promuovendo, di riflesso, le attività che Sammamet si è sempre impegnata a promuovere.

Per il presente bilancio sociale sono state seguite le usuali linee guida. Si rammenta infatti che le nuove linee guida per la redazione del Bilancio Sociale saranno efficaci a partire dal bilancio sociale 2020; si approfondiranno eventuali aspetti da implementare per la futura redazione.