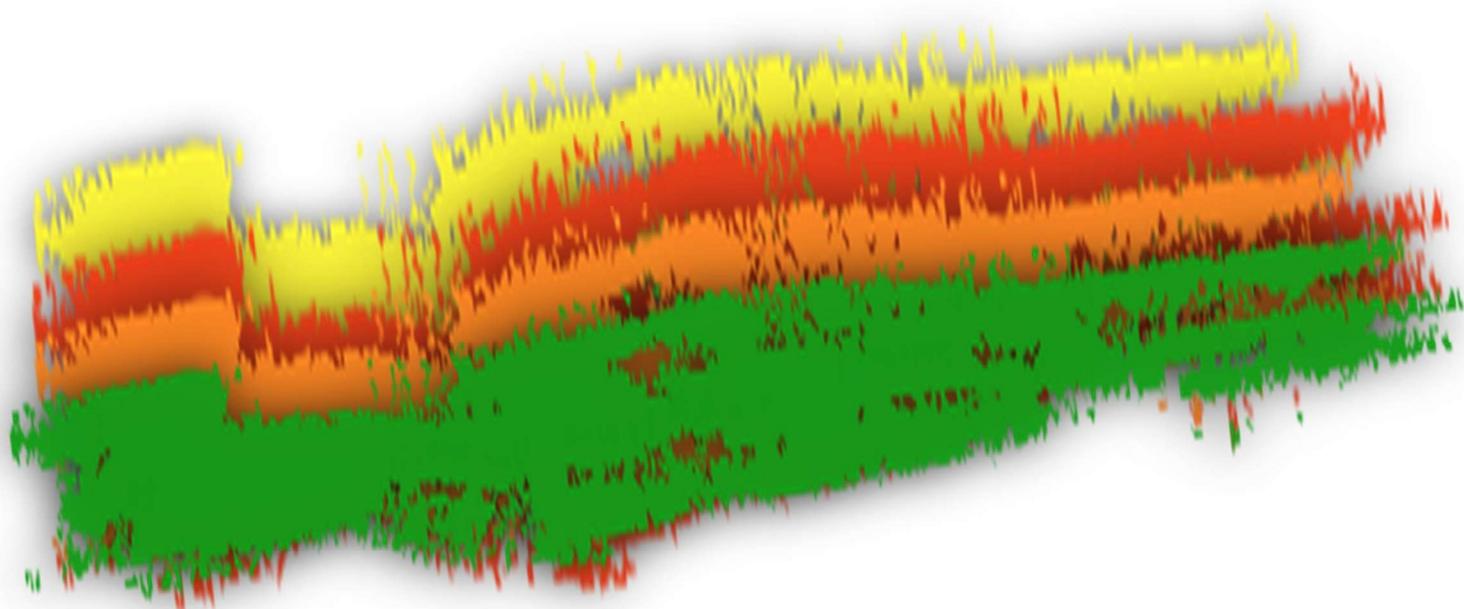


BILANCIO SOCIALE 2020

**SAMMAMET COOPERATIVA SOCIALE
A RESPONSABILITA' LIMITATA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	22

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI E ALTRE INFORMAZIONI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
	Tipologia di attività.....	32
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
9.	ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO.....	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

A tutti gli stakeholder

"La cooperazione è un miracolo, una strategia di squadra che apre un varco nel muro della fossa indifferente che esclude chi è più debole"
(Papa Francesco)

Buona lettura!

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Metodologia

Il Consiglio di Amministrazione ha espresso la necessità di redigere che il Bilancio Sociale in modo esaustivo, ma che al contempo risultasse un documento di lettura semplice ed immediata rispetto ai temi di interesse sia dei soci che dei lavoratori e per i molteplici portatori di interesse.

Pertanto è stato costituito un gruppo di lavoro trasversale che, con le sue competenze e partecipazione attiva, ha permesso il processo di sviluppo e di composizione del presente documento.

Il bilancio sociale è per noi uno strumento essenziale per divulgare e responsabilizzare i soci, crediamo nei valori e nella mission che da anni contraddistinguono Sammamet Cooperativa Sociale e confermiamo i nostri sforzi per ampliare la base sociale per un futuro più proficuo.

Destinatari

La cooperativa ha individuato come destinatari principali del documento i soci, i lavoratori, i fruitori, i finanziatori, l'ente pubblico e la cittadinanza tutta.

Il Bilancio sociale infatti viene visto come uno strumento di divulgazione e di approfondita conoscenza della nostra realtà per tutti gli Stakeholder.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato condiviso nell'assemblea dei soci del 03 giugno 2021 che ne ha deliberato l'approvazione.

Il bilancio sociale viene depositato in Camera di Commercio e divulgato a tutti i portatori di interesse attraverso direct mail e pubblicato sul sito della Cooperativa.

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le nuove linee guida per la redazione dello stesso adottate con DM 04.07.2019 pubblicato il 09.08.2019 efficaci dal bilancio 2020.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SAMMAMET COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	08510240156
Partita IVA	02330290962
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B -modello srl – Qualifica impresa sociale ai sensi D.Lgs 112/17
Indirizzo sede legale	VIA PICASSO 7/11 - CINISELLO BALSAMO (MI)
[Altri indirizzi]	VIA L. PASTEUR 9 - CINISELLO BALSAMO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A102122
Telefono	02 6172755; 02/6172755
Fax	0261297602
Sito Web	www.sammamet.it
Email	info@sammamet.it;
Pec	info@pec.sammamet.it
Codici Ateco	81.21.00

Aree territoriali di operatività

Il territorio in cui la Cooperativa opera è quello comunale (Cinisello Balsamo) e del nord Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Sammamet Cooperativa Sociale a responsabilità limitata ha uno scopo mutualistico e non di lucro. E' una Cooperativa a mutualità prevalente ed opera avvalendosi del lavoro dei soci cooperatori e delle persone svantaggiate a norma dell'art. 4 della L. 8 novembre 1991 n. 381.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di varie attività quali: pulizie e sanificazione, manutenzione del verde, traslochi e lavori di facchinaggio, lavori di manutenzione ordinaria: imbiancature, falegnameria, opere elettriche

ed idrauliche; con finalità di inserimento di persone svantaggiate.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Un'altra attività svolta dalla Cooperativa è la sorveglianza legata alla gestione del verde (parchi cittadini), sia all'interno del comune di Cinisello Balsamo che in comuni limitrofi. Altre attività secondarie svolte sono la derattizzazione e opera nel campo dell'attività di installazione, vendita ed assistenza di impianti per la protezione dagli insetti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2003

ConSORZI:

Nome
Consorzio Farsi Prossimo € 10.500,00
Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro € 100,00

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Il Torpedone Coop. Sociale	26,00

Contesto di riferimento

Sammamet opera soprattutto all'interno dell'hinterland milanese e più precisamente nei comuni di Cinisello Balsamo ma anche quello di Cusano Milanino, Muggiò, Sesto San Giovanni, Cormano e di Milano. La Cooperativa sta cercando di allargare il proprio bacino di utenza verso i comuni limitrofi consolidando i clienti già attivi quali privati ed enti. Questi ultimi, attraverso le convenzioni, permettono di attivare i tirocini formativi ed orientamento al lavoro. Ciò significa rafforzare la presenza della Cooperativa all'interno del territorio ottenendo il duplice scopo della maggiore integrazione ed ottimizzazione delle risorse.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale SAMMAMET nasce nel 1986 dall'incontro di due iniziative autonome che si proponevano di avviare progetti a favore di persone in difficoltà.

La prima, nata a Milano, nel quartiere Bovisa, puntava ad offrire un contesto di prima accoglienza a stranieri; la seconda, nel quartiere di Sant'Eusebio di Cinisello Balsamo, era orientata a prevenire il disagio giovanile, favorendo l'inserimento lavorativo dei ragazzi a bassa scolarità. La traccia storica resta nel nome della cooperativa: San Mamete è una piccola chiesa del quartiere milanese Bovisasca in cui, al tempo, esisteva un insediamento di immigrati marocchini.

Inizialmente pensata e strutturata per i ragazzi drop-out, la Sammamet, nel corso degli anni, ha allargato la sua utenza ad altre forme di disagio (ex-detenuiti, tossicodipendenti, portatori di handicap fisico e psichico e persone a rischio di emarginazione sociale). Le ragioni di questa trasformazione sono da ricercare nello stretto rapporto di collaborazione e corresponsabilità che la cooperativa ha stabilito con tutte le realtà locali, nonché frutto delle evoluzioni del tessuto sociale ed economico del territorio. Nel febbraio 2016 la Cooperativa affronta una nuova sfida, lascia la sede storica di via Morandi, 10 e si trasferisce in via Pasteur, 9 sempre in Cinisello Balsamo, a seguito di acquisto di un nuovo capannone. Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa ha avuto appalti di rilievo come l'affidamento pulizia dei tornelli su tutto il territorio cittadino e la pulizia delle sedi di Nord Milano Ambiente, affidamento diretto dal Comune di Cinisello per servizi manutentivi e di supporto all'attività del settore, la manutenzione del verde di "Insieme per il sociale", il trasporto di farmaci tra le farmacie comunali e la pulizia delle sedi dell'Azienda Multiservizi e Farmacie di Cinisello Balsamo. Due progetti di rilievo a cui Sammamet ha partecipato sono: "Trame- Sartoria Sociale" e "Social Market".

Il progetto "Social Market" si è concluso a luglio 2018 in quanto si è modificata la modalità di reperimento delle derrate alimentari, scegliendo la strada della richiesta di donazione alle aziende del territorio. La cooperativa ha quindi chiuso l'unità locale e la gestione del punto vendita. Sammamet resta comunque partner del progetto con altri enti, per le piccole manutenzioni necessarie ai locali in cui si svolge la distribuzione degli aiuti alle fasce più deboli del nostro territorio.

Il progetto "Trame-Sartoria Sociale" in partenariato con la Cooperativa Sociale Il Torpedone, di cui siamo soci e l'Associazione di Promozione Centro Incontro non è decollato come si auspicava e nel 2019 si è concluso. Il progetto, era finalizzato all'inclusione sociale di soggetti svantaggiati e soggetti migranti attraverso un percorso di formazione certificato, permettendo l'apertura di n. 7 tirocini formativi e il conseguimento di n. 4 attestati di competenza.

Il progetto ha ricevuto il finanziamento del bando 2017 di Fondazione Nord Milano.

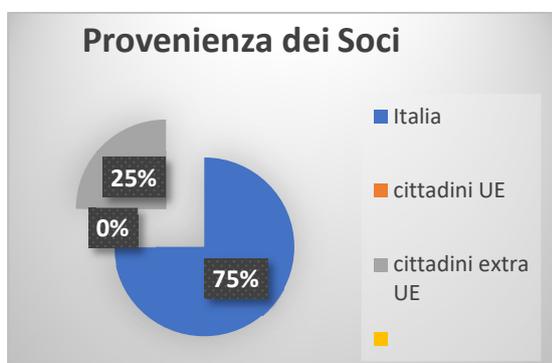
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Al 31/12/2020 vi sono 12 soci di cui n. 2 volontari, n. 10 soci lavoratori. La base sociale è composta da 6 uomini e da 6 donne.

Nel corso del 2020 il cda della cooperativa ha ammesso un socio lavoratore, il cda ha registrato l'efficacia delle dimissioni di quattro soci dopo l'approvazione del bilancio 2019.



Tipologia Dei Soci	Maschi		Femmine		Totale		% Extracomunitari
Soci	6	50%	6	50%	12	100%	25%
persone giuridiche	0		0		0		
Totale Soci					12		

Soci ammessi ed esclusi					
	Soci al 31/12/2019	Soci ammessi 2020	Recesso soci 2020	Decadenza escl. soci 2020	Soci al 31/12/2020
Numero	15	1	4	0	12

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giovanni Carmisciano	Sì	M	53	02/07/2020		5	Preposto alla gestione tecnica/preposto	No	Presidente
Emanuela Colnaghi	No	F	58	02/07/2020		5		No	Vice presidente
Adele Zinetti	No	F	52	02/07/2020		4		No	Vice presidente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione è in capo ai Soci della Cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione è composto da almeno 3 e non più di 7 consiglieri. La maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci operatori. Dura in carica 3 esercizi; l'assemblea può stabilire che la durata sia di uno o due esercizi. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e uno o più Vice Presidenti, se non ha già provveduto l'assemblea. I membri del cda sono stati riconfermati con delibera di assemblea del 2 luglio 2020, con mandato sino all'approvazione del bilancio 2020.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il cda della cooperativa nell'anno 2020 si è riunito 4 volte, con una partecipazione del 100%

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato nessun organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria soci	29/05/2018	4	67,00	0.056
2019	ordinaria soci	21/02/2019	2	69,00	0,00
2019	ordinaria soci	30/05/2019	4	69,00	0.063
2020	ordinaria soci	02/07/2020	4	62,00	0,00

I punti all'ordine dell'assemblea soci del 29/5/2018:

- Comunicazione del Presidente e dei Consiglieri; - discussione ed approvazione bilancio

d'esercizio chiuso al 31/12/2017 e della nota integrativa, delibere conseguenti; - discussione ed approvazione bilancio sociale 2017; - varie ed eventuali.

I punti all'ordine dell'assemblea soci del 21/02/2019:

- Valutazioni su situazione economica della Cooperativa; - varie ed eventuali.

I punti all'ordine dell'assemblea soci del 30/05/2019:

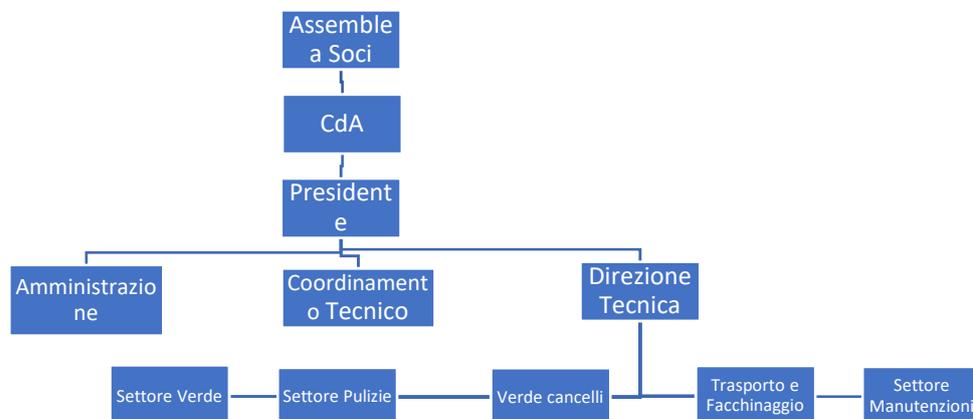
- Esame ed approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2018 e nota integrativa; - Esame ed approvazione bilancio sociale 2018; -varie ed eventuali.

I punti all'ordine dell'assemblea soci del 02/07/2020:

- Esame ed approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2019 e nota integrativa; - Esame ed approvazione bilancio sociale 2019; -rinnovo cariche cda: nomina consiglieri, nomina Presidente e Vice Presidente, - varie ed eventuali.

L'Assemblea dei soci si riunisce mediamente una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale. Nel corso dell'anno 2019 il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto opportuno convocare l'assemblea dei soci oltre che per le motivazioni sopra descritte e per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione per discutere sull'andamento della Cooperativa e nello specifico sulla difficile situazione economica della stessa.

Il CdA ed i Soci in sinergia hanno potuto attuare un piano di rilancio e lo sviluppo di nuove strategie imprenditoriali per affrontare lo stato di crisi.





Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Portatori di interesse interni. Sono frequenti le riunioni ed i momenti di incontro per l'analisi dell'attività e l'organizzazione del lavoro. Nel 2020 incontri specifici anche in materia di sicurezza e per il piano vaccinale	3 - Co-progettazione o 2-Consultazione
Soci	Portatori di interesse interni. Coinvolgimento nelle assemblee e nei momenti decisionali che orientano l'attività della cooperativa.	3 - Co-progettazione o 2-Consultazione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Sensibilizzazione sulla mission e progetti della Cooperativa	2 - Consultazione
Collettività	Sensibilizzazione; verifica della capacità di rispondere alle esigenze del territorio	1-informazione e 2-Consultazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Ad oggi non abbiamo procedure di rilevazione soddisfazione lavoratori e/o clienti.

Rete cooperativistica e territoriale



Sammamet può contare sulla collaborazione del Consorzio Farsi Prossimo che opera all'interno del territorio della Diocesi di Milano. Il Consorzio si adopera per promuovere azioni che facilitano l'inserimento di persone svantaggiate negli ambiti lavorativi ed interventi di politica sociale innovativa ispirata alla giustizia e all'equità sociale.

La partecipazione alla vita consortile si solidifica sempre più con formazione, progetti e commesse trasferite da cooperative socie del Consorzio.



Di altro tipo di supporto è invece la collaborazione con Confcooperative, associazione di rappresentanza, capace di dare voce alla base cooperativistica, nelle politiche economiche, sindacali e sociali del Paese. Grazie alla rete capillare di sedi territoriali, riesce nel contempo a supportare le singole cooperative. La consueta visita annuale di revisione contabile è tenuta dai revisori inviati da Confcooperative.



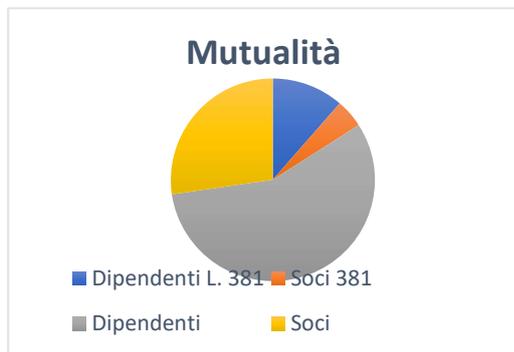
■ CONSORZIO
■ COOPERATIVE
■ SOLIDARIETÀ
■ E LAVORO

Continua il percorso d'associazione con CCCL (Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro), a cui abbiamo affidato la tenuta della nostra contabilità e gestione del personale.

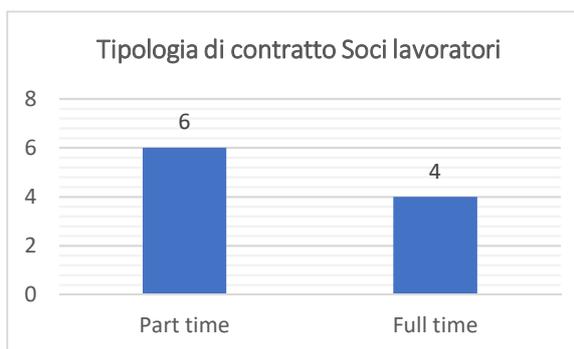


Come da normativa, tutti i lavoratori a tempo indeterminato, sono iscritti al "Fondo Integrativo Sanitario" gestito da Cooperazione Salute.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



I lavoratori subordinati soci al 31/12/2020 sono 10 di cui 5 maschi e 5 femmine. Tra questi troviamo 2 persone svantaggiate. Tutti hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato e nello specifico 6 sono assunti part time e 4 full time. Tra questi lavoratori soci troviamo 3 cittadini extra UE mentre gli altri sono di cittadinanza italiana. La maggior parte dei soci ha una età media compresa tra i 35 e 55 anni, solo 3 superano i 55 ed uno è al di sotto dei 35 anni.



Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
25	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
12	di cui femmine
2	di cui under 35
15	di cui over 50



N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
0	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale

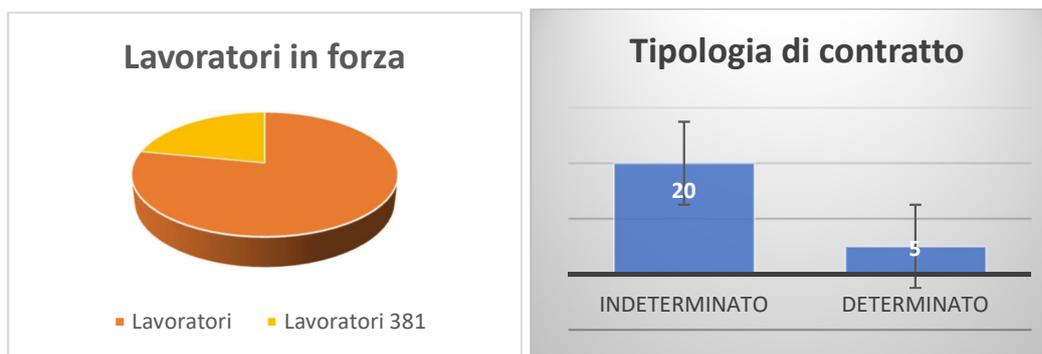
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	5
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	16	5
Operai avventizi	0	0
Altro- Apprendista	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	25	21
< 6 anni	18	15
6-10 anni	4	5
11-20 anni	2	0
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
25	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
22	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e



Di cui dipendenti Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

A causa della pandemia nell'anno 2020 non sono stati attivati tirocini nè stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
13	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	7	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	5	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa con contratto a tempo indeterminato

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

1 lavoratore dipendente con svantaggio e con contratto a tempo determinato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	ADDETTO ALL'USO DI MOTOSEGA	1	8,00	No	150,00
18	AGGIORNAMENTO DEL PREPOSTO	3	6,00	Si	210,00
16	LA MOTOSEGA: CORRETTO USO E MANUTENZIONE	1	16,00	No	290,00

Formazione salute e sicurezza:

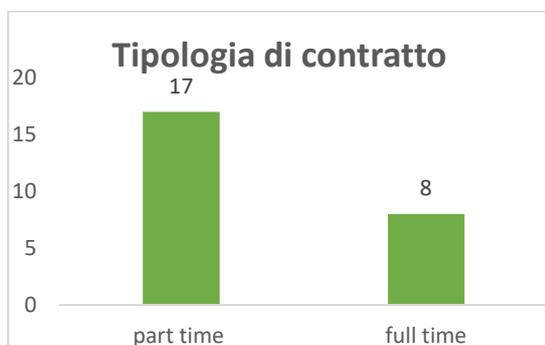
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
32	RLS	1	32,00	Si	290,00
40	LAVORATORI A RISCHIO BASSO GENERALE + SPECIFICA	5	8,00	Si	400,00
8	LAVORATORI A RISCHIO BASSO SPECIFICA	2	4,00	Si	120,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	5	15
9	di cui maschi	5	4
11	di cui femmine	0	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	3	2
3	di cui maschi	2	1
2	di cui femmine	1	1



Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento e supporto amministrativo per nove mesi all'anno e per circa 3 ore al mese.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35.031,00/14.762,00

La cooperativa rispetta il principio secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non vengono erogati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SAMMAMET Cooperativa Sociale, in accordo con la legge 381/91, si propone come finalità lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del proprio operare (servizi, strutture, organizzazione),

- coinvolgimento del socio lavoratore, che costituisce la base sociale e perciò parte attiva della Cooperativa, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

- creare occupazione per fasce deboli, per persone che nel mondo del lavoro ordinario non trovano opportunità; la legge 381/91 definisce chiaramente le categorie di persone svantaggiate (persone a cui è stata riconosciuta un'invalidità civile, persone con dipendenze, minori in difficoltà, carcerati), categorie che negli ultimi anni si sono allargate senza essere riconosciute dalla legislazione italiana, mentre ciò è avvenuto a livello europeo, ad esempio i lavoratori over 50, le donne vittime della tratta e di violenza, i rom etc.

La Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire s'ispira ai seguenti principi:

- utilità sociale, valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.

- lavoro senza avere come scopo principale il lucro

- effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno alla Cooperativa.

L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo con maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati.

Sammamet tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso una tensione al miglioramento continuo.

Lavorare in Sammamet implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo. Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

Sammamet si propone di raggiungere le finalità attraverso politiche di impresa sociale attraverso la collaborazione ed una maggiore integrazione con Enti pubblici e privati oltre

che con il lavoro in rete con le organizzazioni di categoria e le altre realtà sociali con cui collabora.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La coop. ha permesso l'impiego di lavoratori e soggetti svantaggiati che diversamente avrebbero incontrato maggiori difficoltà per l'inserimento nel mondo del lavoro.

A seguito del rinnovo del CCNL Cooperative Sociali i soci lavoratori hanno incrementato il loro reddito, percependo l'adeguamento del salario.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La governance della cooperativa è guidata dall'attenzione alla comunicazione nei confronti di soci e lavoratori, oltre che nei confronti di clienti e committenti. Nel CdA vi è espressione di consiglieri soci lavoratori che sono anche referenti amministrativo/gestionali.

Il CdA garantisce aggiornamenti periodici ai soci e ai portatori di interesse sulle scelte importanti, favorendo il confronto.

Nel 2020 la presenza di donne/giovani negli organi decisionali è rimasta invariata; 2 donne su 3 consiglieri.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Si rileva che la pandemia nel 2020 non ha consentito lo sviluppo di nuove attività e pertanto la possibilità di crescita professionale dei dipendenti.

A causa della pandemia sono diminuiti anche gli incontri e i momenti di condivisione diretti con i soci e con i lavoratori, che in passato erano più frequenti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persona con svantaggio fisico	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Nonostante la particolarità dell'anno 2020 si è tenuto un grado di occupazione elevato ma non sono stati attuati tirocini.

La pandemia da COVID-19 dei primi mesi del 2020 ha imposto il lockdown delle attività produttive non essenziali, in Italia

lo stop è stato generalizzato dal DPCM 22 marzo 2020, questo ha prodotto effetti sulla produttività, sulla redditività, sulla tesoreria, sull'occupazione, su tutti gli aspetti imprenditoriali.

La Cooperativa Sammamet ha subito un blocco produttivo con il DPCM n. 6 del 23/02/2020 seguito dal DPCM dell'8/3/2020 e pertanto dal 13/3/20 hanno interrotto la loro attività produttiva il settore della manutenzione del verde, il servizio di apertura parchi cittadini, le attività di trasloco e di manutenzioni varie.

La direzione e la parte amministrativa hanno continuato la loro attività lavorativa in modalità smart working.

Per settore pulizie e sanificazione, essendo attività essenziale, è continuata l'attività anche se in modo parziale data la chiusura o la limitazione delle attività di servizi ordinari svolti presso centri parrocchiali, centri di aggregazione giovanile, teatro, ambulatori medici polispecialistici

e uffici che dal 12 marzo hanno attivato la modalità di lavoro da remoto. Ad oggi alcuni clienti delle pulizie hanno ripreso l'attività solo con tempi parziali e altri non hanno più aperto da marzo 2020 ma con la ripresa e nuove commesse si è potuto ottenere un risultato incoraggiante.

Il blocco delle attività durante la pandemia ha impattato negativamente nel bilancio della nostra Cooperativa, i mancati servizi nel periodo del lockdown hanno procurato una mancata fatturazione per i servizi ordinari pari ad euro 64.000,00 per lo più imputabili nel settore pulizie, seguito poi dal verde, dal settore trasporti e manutenzioni; il cda ha però messo in campo le misure necessarie per ridurre proporzionalmente i costi.

Nel corso del 2020 la Cooperativa ha attinto agli ammortizzatori sociali, nello specifico il FIS, e ha riorganizzato i servizi con turnazioni, uso delle ferie e dei permessi. Abbiamo proseguito con la richiesta di fis anche a fine anno 2020 ed ad inizio 2021 ma per un numero molto ridotto di lavorato.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

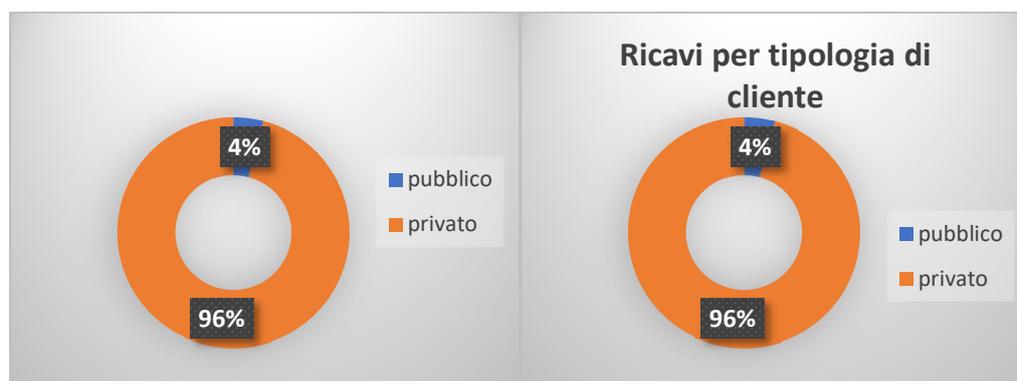
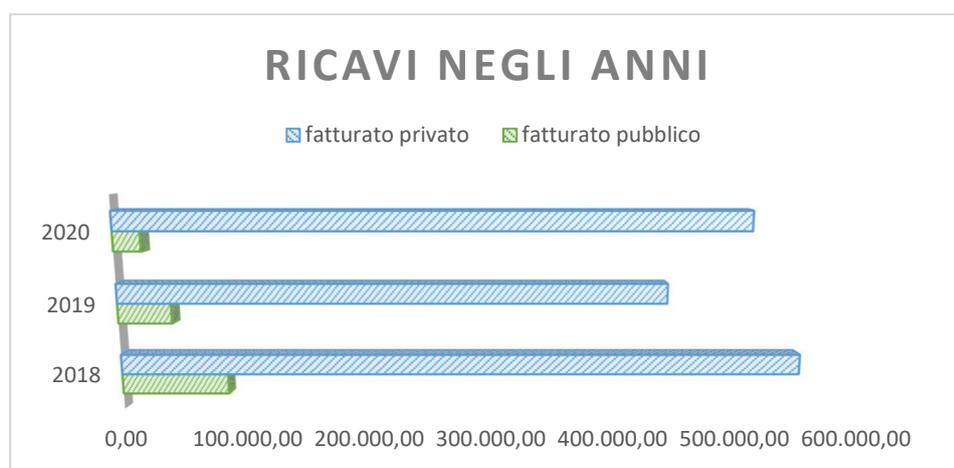
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

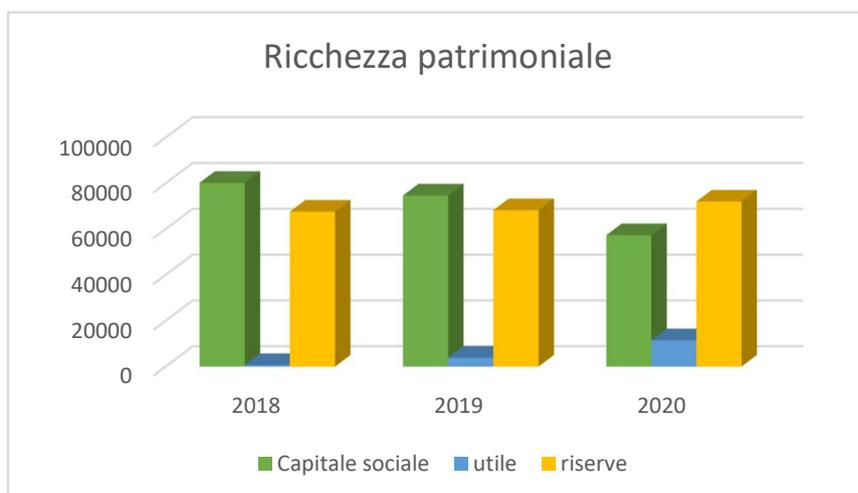
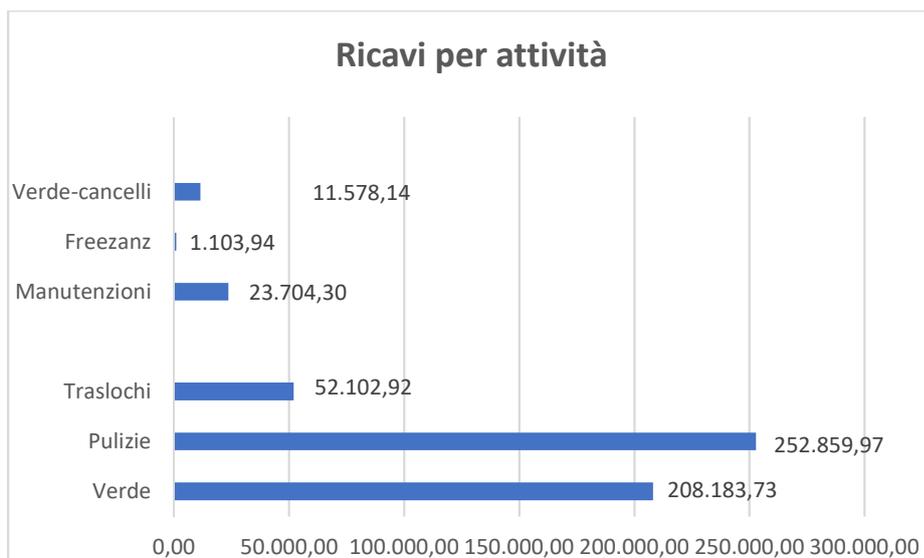
Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi privati	0,00 €	8.343,16 €	9.447,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	14.386,20 €	28.081,14 €	32.192,57 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	23.108,45 €	26.548,94 €	86.765,24 €
Ricavi da Privati-Imprese	185.719,14 €	95.149,38 €	105.514,89 €
Ricavi da Privati-Non Profit	77.803,20 €	69.700,98 €	73.003,87 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	195.702,74 €	187.661,51 €	247.586,67 €
Ricavi da altri	62.727,75 €	77.893,05 €	91.732,91 €
Contributi pubblici	8.971,00 €	13.774,64 €	7.794,80 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	57.383,00 €	74.672,00 €	80.215,00 €
Totale riserve	72.074,00 €	68.283,00 €	67.648,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	11.514,00 €	3.909,00 €	656,00 €
Totale Patrimonio netto	140.971,00 €	146.864,00 €	148.519,00 €





Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	11.514,00 €	3.909,00 €	656,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.979,00 €	3.561,00 €	1.188,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	53.733,21 €	70.897,13 €	75.465,29 €
capitale versato da soci operatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	575.328,00 €	516.078,00 €	657.735,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	438.590,00 €	402.247,00 €	477.431,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	29,00 €	95,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	76%	78%	72%

Capacità di diversificare i committenti€**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	2.865,88 €	2.866,00 €
Prestazioni di servizio	23.108,45 €	533.473,15 €	556.581,60 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	2.671,00 €	758,43 €	3.429,43 €
Contributi e offerte	8.971,00 €	0,00 €	8.971,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5 per 1000	3.515,94 €	0,00 €	3.515,94 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	27.075 €	0,5 %
Incidenza fonti private	532.372,00€	0,95 %

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

RENDICONTAZIONE UTILIZZO 5 PER MILLE

Anno finanziario 2018/2019

IMPORTO PERCEPITO 3.515,94

Risorse umane

Costo del lavoro sostenuto per il personale

-importo percepito in data 30.7.2020 relativamente all'anno finanziario 2018 € **1.820,57**

-importo percepito in data 06.10.2020 relativamente all'anno finanziario 2019 € **1.695,37**

Contributi

Euro 6.171,00 incassato in data 23/07/2020 erogato da Città Metropolitana per Dote Impresa;

Euro 2.800,00 incassato in data 30/10/2020 erogato da Agenzia Nazionale per le politiche attive al lavoro;

Credito d'Imposta - COVID

Euro 2.671,00 contributo acquisto DPI DL Rilancio - credito imposta-utilizzato in data 16/10/2020 per Euro 516,21 e in data 18/01/2021 per Euro 2.154,79.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Le strategie interne della nostra Cooperativa dedicati ai servizi ed ai prodotti per la pulizia mirano innanzitutto alla riduzione delle sostanze pericolose.

A tal fine prediligiamo l'acquisto di detersivi con formulazioni migliori sotto il profilo ambientale e della tutela della salute.

L'uso di sistemi di dosaggio e di diluizione tali da evitare che dosaggi e diluizioni siano effettuate in maniera arbitraria dagli operatori, consentono di razionalizzare il consumo di prodotti detersivi e disinfettanti.

La microfibrina, così come evidenziato in vari studi, consente infatti di ridurre il consumo di acqua e di sostanze chimiche del 95%, di diminuire del 20% il costo giornaliero del lavoro, di ridurre i costi connessi con gli infortuni sul lavoro e, rispetto all'acquisto di elementi tessili non in microfibrina, di risparmiare il 60% dei costi considerando l'intero ciclo di vita.

L'utilizzo di prodotti concentrati, con imballaggi dai volumi ridotti.

Per i settori del verde e per le manutenzioni la cooperativa compie una accurata scelta di prodotti e le attrezzature utilizzate sono acquistate e gestite per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente.

Ricerchiamo una costante selezione di prodotti, mezzi e attrezzature innovative.

Educazione alla tutela ambientale:

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali si organizzeranno per l'anno prossimo

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	1.302,38	euro
Gas/metano: emissione CO2 annua - Acqua: consumo d'acqua annuo	1.415,78	euro
Carburante	3.570,09	euro
Rifiuti speciali prodotti:	tutti i rifiuti speciali prodotti dalla normale attività della Coop. vengono trasportati con apposito formulario c/o i centri di raccolta autorizzati	

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi in essere con il personale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Sammamet promuove il rispetto dei diritti umani e della parità di generi. All'interno del Consiglio di Amministrazione su 3 componenti 2 sono donne.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri predispose il bilancio che viene in seguito approvato dall'assemblea dei soci n. 12

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Tutte le decisioni intraprese durante le riunioni di CdA sono inerenti alla vita quotidiana della Cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

“Occorre specificare che l’art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l’esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell’art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l’orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all’articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l’organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Inoltre la nostra cooperativa non ha l’obbligo di nominare revisore legale dei conti o organo di controllo.