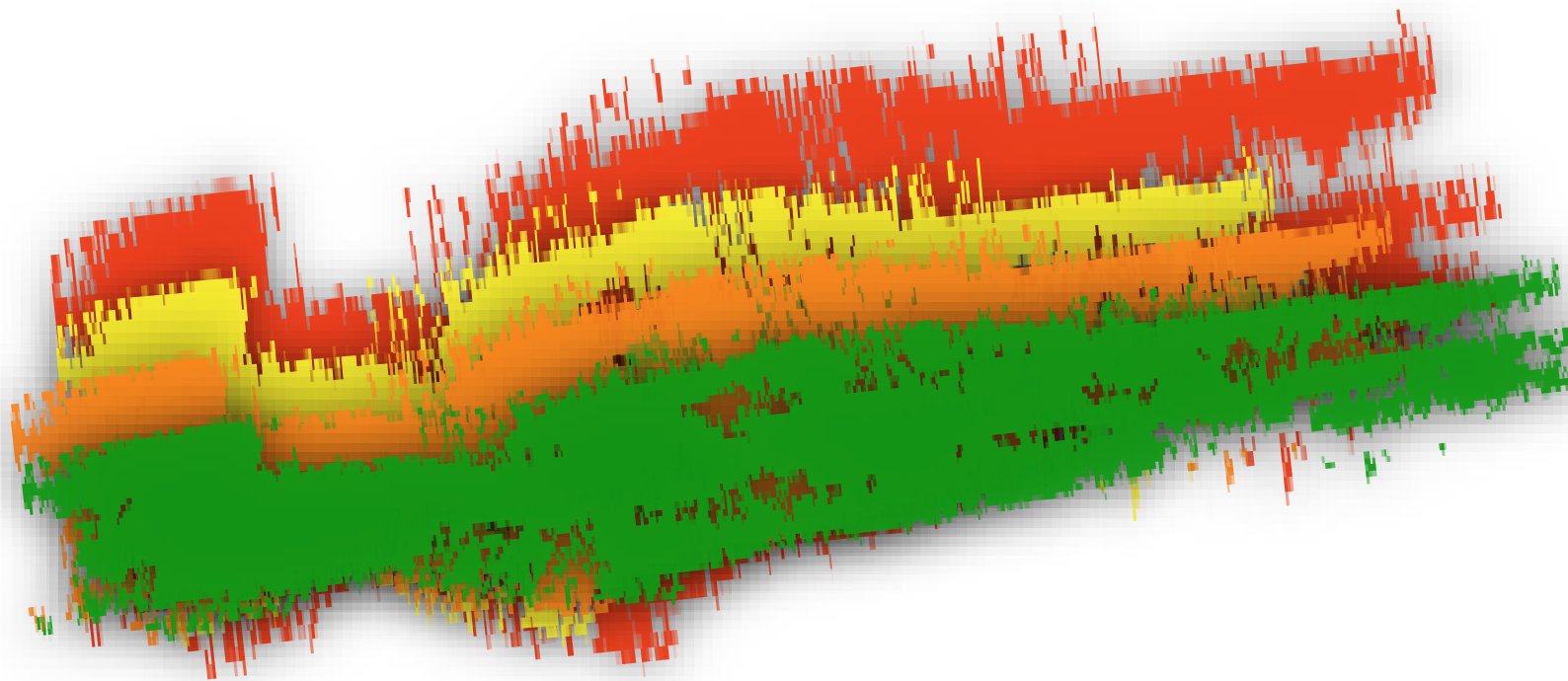


BILANCIO SOCIALE 2022



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	221
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Output attività	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI E ALTRE INFORMAZIONI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
Tipologia di attività.....	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
9. ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO.....	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

A tutti gli stakeholder

Le persone che lavorano insieme in una comunità forte con un obiettivo condiviso e uno scopo comune possono rendere possibile l'impossibile.

(Tom Vilsack)

“

Buona lettura!

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Metodologia

Il Consiglio di Amministrazione ha espresso la necessità di redigere il Bilancio Sociale in modo esaustivo, ma che al contempo risultasse un documento di lettura semplice ed immediata rispetto ai temi di interesse sia dei soci che dei lavoratori e per i molteplici portatori di interesse.

Pertanto è stato costituito un gruppo di lavoro trasversale che, con le sue competenze e partecipazione attiva, ha permesso il processo di sviluppo e di composizione del presente documento.

Il bilancio sociale è per noi uno strumento essenziale per divulgare e responsabilizzare i soci, crediamo nei valori e nella mission che da anni contraddistinguono Sammamet Cooperativa Sociale e confermiamo i nostri sforzi per ampliare la base sociale per un futuro più proficuo.

Destinatari

La cooperativa ha individuato come destinatari principali del documento i soci, i lavoratori, i fruitori, i finanziatori, l'ente pubblico e la cittadinanza tutta. Il Bilancio sociale infatti viene visto come uno strumento di divulgazione e di approfondita conoscenza della nostra realtà per tutti gli Stakeholder.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato condiviso nell'assemblea dei soci del 30 maggio 2023 che ne ha deliberato l'approvazione.

Il bilancio sociale viene depositato in Camera di Commercio e divulgato a tutti i portatori di interesse attraverso direct mail e pubblicato sul sito della Cooperativa.

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione dello stesso adottate con DM 04.07.2019 pubblicato il 09.08.2019 efficaci dal bilancio 2020.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SAMMAMET COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	08510240156
Partita IVA	02330290962
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B -modello srl – Qualifica impresa sociale ai sensi D.Lgs 112/17
Indirizzo sede legale	VIA PICASSO 7/11 - CINISELLO BALSAMO (MI)
[Altri indirizzi]	VIA L. PASTEUR 9 - CINISELLO BALSAMO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A102122
Telefono	02 6172755;
Fax	
Sito Web	www.sammamet.it
Email	info@sammamet.it;
Pec	info@pec.sammamet.it
Codici Ateco	81.21.00

Aree territoriali di operatività

Il territorio in cui la Cooperativa opera è quello comunale (Cinisello Balsamo) e del nord Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Sammamet Cooperativa Sociale a responsabilità limitata ha uno scopo mutualistico e non di lucro. E' una Cooperativa a mutualità prevalente ed opera avvalendosi del lavoro dei soci cooperatori e delle persone svantaggiate a norma dell'art. 4 della L. 8 novembre 1991 n. 381.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di varie attività quali: pulizie e sanificazione, manutenzione del verde, traslochi e lavori di facchinaggio, lavori di manutenzione ordinaria: imbiancature, falegnameria, opere elettriche ed idrauliche; con finalità di inserimento di persone svantaggiate.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Un'altra attività svolta dalla Cooperativa è la sorveglianza legata alla gestione del verde (parchi cittadini), sia all'interno del comune di Cinisello Balsamo che in comuni limitrofi, altra attività secondaria svolta è la derattizzazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2003

Consorzi:

Nome
Consorzio Farsi Prossimo € 13.500,00
Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro € 100,00

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Il Torpedone Coop. Sociale	26,00

Contesto di riferimento

Sammamet opera soprattutto all'interno dell'hinterland milanese e soprattutto nel comune di Cinisello Balsamo ma anche quello di Cusano Milanino, Muggiò, Sesto San Giovanni, Cormano e di Milano. La Cooperativa sta cercando di allargare il proprio bacino di utenza verso i comuni limitrofi consolidando i clienti già attivi quali privati ed enti. Questi ultimi, attraverso le convenzioni, permettono di attivare i tirocini formativi ed orientamento al lavoro. Ciò significa rafforzare la presenza della Cooperativa all'interno del territorio ottenendo il duplice scopo della maggiore integrazione ed ottimizzazione delle risorse.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale SAMMAMET nasce nel 1986 dall'incontro di due iniziative autonome che si proponevano di avviare progetti a favore di persone in difficoltà.

La prima, nata a Milano, nel quartiere Bovisa, puntava ad offrire un contesto di prima accoglienza a stranieri; la seconda, nel quartiere di Sant'Eusebio di Cinisello Balsamo, era orientata a prevenire il disagio giovanile, favorendo l'inserimento lavorativo dei ragazzi a bassa scolarità. La traccia storica resta nel nome della cooperativa: San Mamete è una piccola chiesa

del quartiere milanese Bovisasca in cui, al tempo, esisteva un insediamento di immigrati marocchini.

Inizialmente pensata e strutturata per i ragazzi drop-out, la Sammamet, nel corso degli anni, ha allargato la sua utenza ad altre forme di disagio (ex-detenuti, tossicodipendenti, portatori di handicap fisico e psichico e persone a rischio di emarginazione sociale). Le ragioni di questa trasformazione sono da ricercare nello stretto rapporto di collaborazione e corresponsabilità che la cooperativa ha stabilito con tutte le realtà locali, nonché frutto delle evoluzioni del tessuto sociale ed economico del territorio.

Nel febbraio 2016 la Cooperativa affronta una nuova sfida, lascia la sede storica di via Morandi, 10 e si trasferisce in via Pasteur, 9 sempre in Cinisello Balsamo, a seguito di acquisto di un capannone. Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa ha avuto appalti di rilievo come l'affidamento pulizia dei tornelli su tutto il territorio cittadino e la pulizia delle sedi di Nord Milano Ambiente, la manutenzione del verde di "Insieme per il sociale", lo smistamento dei farmaci il trasporto di farmaci tra le farmacie comunali di Cinisello Balsamo e, la pulizia delle sedi dell'Azienda Multiservizi e Farmacie di Cinisello Balsamo.

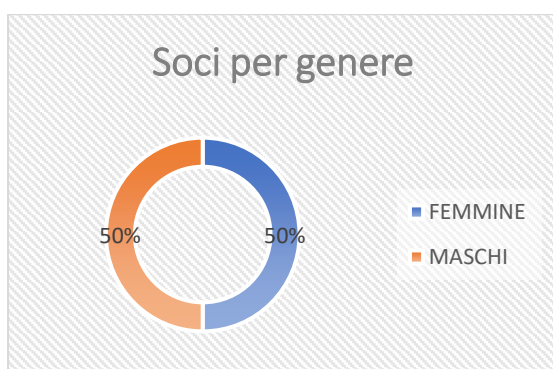
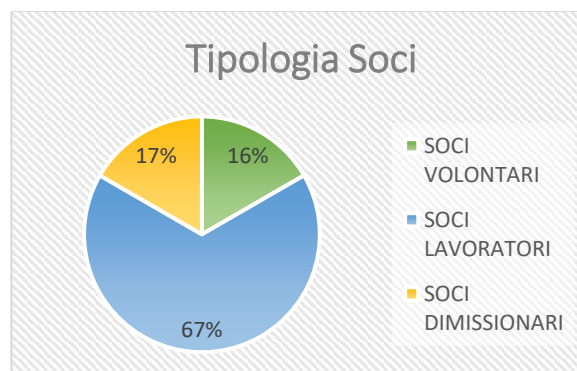
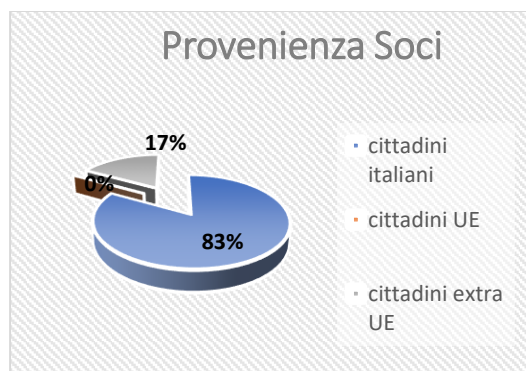
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci non lavoratori

Al 31/12/2022 vi sono 12 soci di cui n. 2 volontari, n. 8 soci lavoratori, n.2 soci non lavoratori (dimissionari la cui efficacia avverrà dopo l'approvazione del bilancio 2022). La base sociale è composta da 6 uomini e da 6 donne.

Nel corso del 2022 il cda della cooperativa ha ammesso n. 1 socio lavoratore.



Tipologia Dei Soci	Maschi		Femmine		Totale		% Extracomunitari
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	
Soci persone giuridiche	6	50%	6	50%	12	100%	17%
	0		0		0		
	Totale Soci				12		

Soci ammessi ed esclusi					
	Soci al 31/12/2021	Soci ammessi 2022	Recesso soci 2022	Decadenza escl. soci 2022	Soci al 31/12/2022
Numero	11	1	0	0	12

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
EMANUELA OLIVA ANNA COLNAGHI	No	femmina	59	03/06/2021	No	7	No	No	PRESIDENTE
ADELE ZINETTI	No	femmina	53	03/06/2021	No	6	No	No	VICE PRESIDENTE
ALBERTO STEFANELLI	No	maschio	58	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE
SONIA SUPINO	No	femmina	52	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE
STEFANIA UZZO	No	femmina	47	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione è in capo ai Soci della Cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione è composto da almeno 3 e non più di 7 consiglieri. La maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci cooperatori. Dura in carica 3 esercizi; l'assemblea può stabilire che la durata sia di uno o due esercizi. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e uno o più Vice Presidenti, se non ha già provveduto l'assemblea. I membri del cda sono stati eletti con delibera di assemblea del 26 maggio 2022, per la durata di tre esercizi, con mandato sino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il cda della cooperativa nell'anno 2022 si è riunito 7 volte, con una partecipazione del 89%

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato nessun organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

I punti all'ordine dell'assemblea soci del **26/05/2022**:

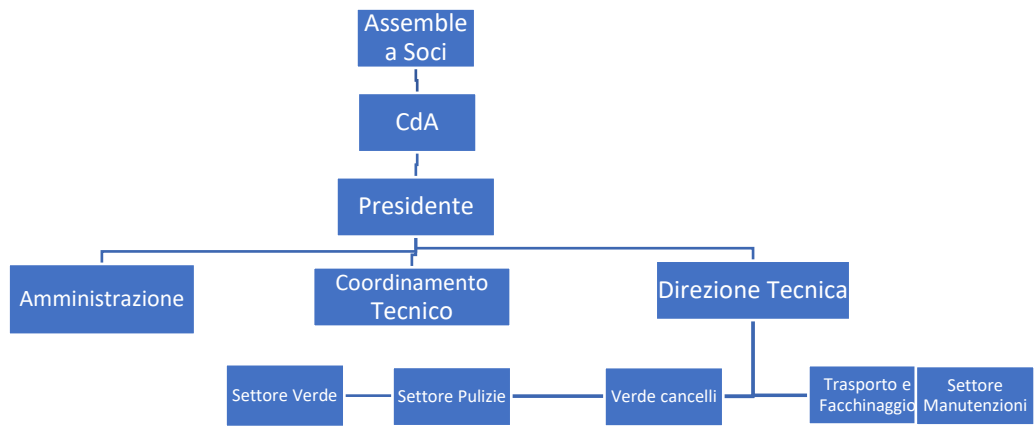
- 1)Esame ed approvazione bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021 e della nota integrativa, delibere conseguenti;
- 2) Esame ed approvazione bilancio sociale 2021;
- 3) Rinnovo cariche Cda: determina numero consiglieri e durata; nomina consiglieri; nomina presidente e vicepresidente;

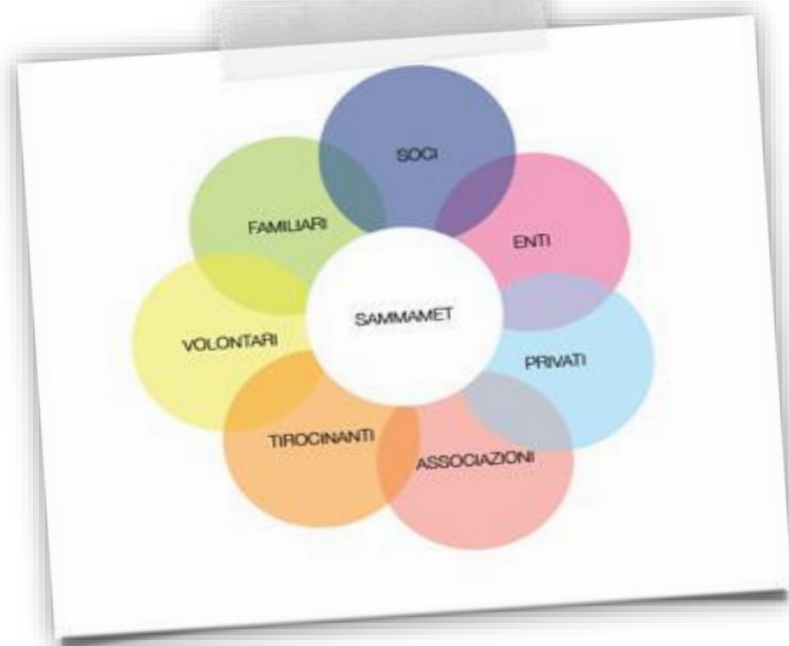
4) Varie ed eventuali.

L'Assemblea dei soci si riunisce mediamente una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale. Nel corso dell'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione ha convocato l'assemblea dei soci oltre che per le motivazioni sopra descritte anche per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del nuovo Presidente della Cooperativa.

Il Nuovo Consiglio di Amministrazione, in sinergia con i Soci della Cooperativa, nel corso del 2022 ha cercato di consolidare le strategie attuate negli anni precedenti e di sviluppare nuovi contatti collaborativi, per poter sviluppare nuove strategie imprenditoriali e poter incrementare le commesse e la qualità lavorativa dei lavoratori.

Per implementare la visibilità è stato creato il nuovo sito Sammamet WWW.SAMMAMET.IT





Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Portatori di interesse interni. Sono frequenti le riunioni ed i momenti di incontro per l'analisi dell'attività e l'organizzazione del lavoro.	3 - Co-progettazione o 2- Consultazione
Soci	Portatori di interesse interni. Coinvolgimento nelle assemblee e nei momenti decisionali che orientano l'attività della cooperativa.	3 - Co-progettazione o 2- Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Sensibilizzazione sulla mission e progetti della Cooperativa	2 - Consultazione
Collettività	Sensibilizzazione; verifica della capacità di rispondere alle esigenze del territorio	1- Informazione e 2- Consultazione



Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate



Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Ad oggi non abbiamo procedure di rilevazione soddisfazione lavoratori e/o clienti.

Rete cooperativistica e territoriale

Sammamet può contare sulla collaborazione di Consorzio Farsi Prossimo che opera all'interno del territorio della Diocesi di Milano. Il Consorzio si adopera per promuovere azioni che facilitano l'inserimento di persone svantaggiate negli ambiti lavorativi ed interventi di politica sociale innovativa ispirata alla giustizia e all'equità sociale.

La partecipazione alla vita consortile si solidifica sempre più con formazione, progetti e commesse trasferite da cooperative socie del Consorzio e con la collaborazione dal 2022 per l'affidamento della tenuta della nostra contabilità e gestione del personale.

Di altro tipo di supporto è invece la collaborazione con Confcooperative, associazione di rappresentanza, capace di dare voce alla base cooperativistica, nelle politiche economiche, sindacali e sociali del Paese. Grazie alla rete capillare di sedi territoriali, riesce nel contempo a supportare le singole cooperative. La consueta visita annuale di revisione contabile è tenuta dai revisori inviati da Confcooperative.

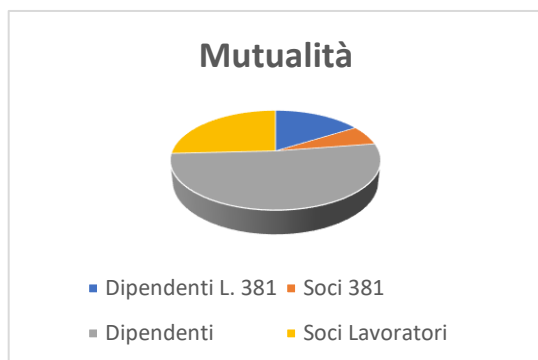


Continua il percorso associativo con CCSL (Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro).

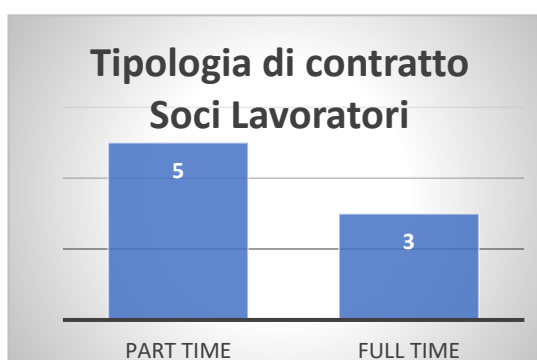


Come da normativa, tutti i lavoratori a tempo indeterminato, sono iscritti al "Fondo Integrativo Sanitario" gestito da Cooperazione Salute.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



I lavoratori subordinati soci al 31/12/2022 sono 8 di cui 3 maschi e 5 femmine. Tra questi troviamo 2 persone svantaggiate. Tutti hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato e nello specifico 5 sono assunti part time e 3 full time. Tra questi lavoratori soci troviamo 1 cittadino extra UE mentre gli altri sono di cittadinanza italiana. La maggior parte dei soci ha una età media superiore ai 55, tre soci sono di età compresa tra i 35 ed i 54 anni.



Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni / Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
14	di cui femmine
1	di cui under 35
10	di cui over 50



N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

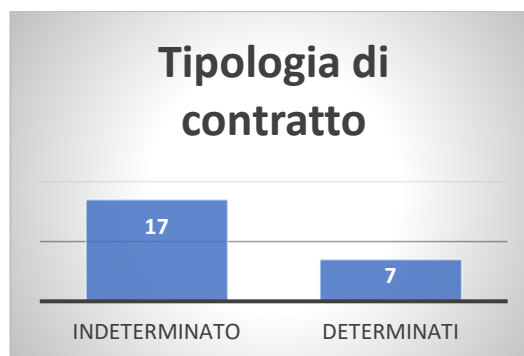
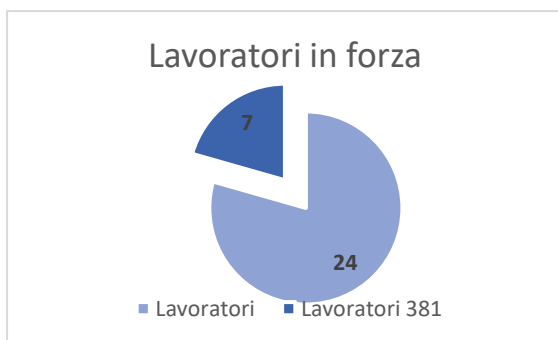
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	16	6
Operai avventizi	0	0
Altro - Apprendista	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	24	27
< 6 anni	16	19
6-10 anni	4	4
11-20 anni	3	3
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
0	Responsabile d'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
20	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e



Di cui dipendenti Svantaggiati	
24	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Con il proseguire della pandemia abbiamo limitato il numero dei tirocini nel 2021

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
10	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	7	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	5	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa con contratto a tempo indeterminato

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

1 lavoratore dipendente con svantaggio e con contratto a tempo determinato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
180	MANUTENTORE DEL VERDE	1	180	No	1.800,00
74	AUTOTRASPORTI	1	74	No	850,00
6	CORSO LINKEDIN	1	16	No	145,00

Formazione salute e sicurezza:

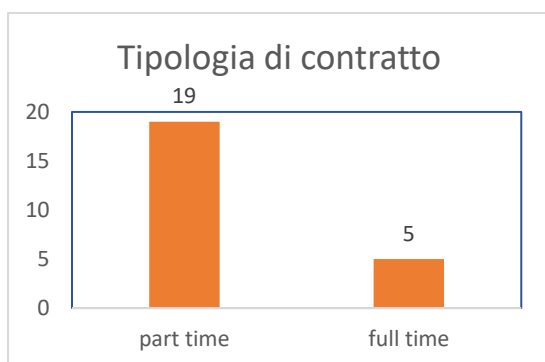
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	AGGIORNAMENTO RLS	1	4	Si	50,00
6	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE LAVORATORI	2	12	SI	100,00
4	AGGIORNAMENTO PLE	1	4	NO	90,00
4	CORSO DPI III Cat.	1	4	NO	110,00
8	LAVORATORI FORMAZIONE GENERALE + RISCHIO BASSO	2	16	SI	190,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	3	14
6	di cui maschi	3	3
11	di cui femmine	0	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	2	5
4	di cui maschi	2	2
3	di cui femmine	0	3



Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento e supporto amministrativo per nove mesi all'anno e per circa 3 ore al mese.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32.904,00/16.460,00

La cooperativa rispetta il principio secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non vengono erogati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SAMMAMET Cooperativa Sociale, in accordo con la legge 381/91, si propone come finalità lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del proprio operare (servizi, strutture, organizzazione),

- coinvolgimento del socio lavoratore, che costituisce la base sociale e perciò parte attiva della Cooperativa, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

- creare occupazione per fasce deboli, per persone che nel mondo del lavoro ordinario non trovano opportunità; la legge 381/91 definisce chiaramente le categorie di persone svantaggiate (persone a cui è stata riconosciuta un'invalidità civile, persone con dipendenze, minori in difficoltà, carcerati), categorie che negli ultimi anni si sono allargate senza essere riconosciute dalla legislazione italiana, mentre ciò è avvenuto a livello europeo, ad esempio i lavoratori over 50, le donne vittime della tratta e di violenza, i rom etc.

La Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire s'ispira ai seguenti principi:

- utilità sociale, valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.

- lavoro senza avere come scopo principale il lucro

- effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno alla Cooperativa.

L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo con maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati.

Sammamet tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso una tensione al miglioramento continuo.

Lavorare in Sammamet implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo. Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

Sammamet si propone di raggiungere le finalità attraverso politiche di impresa sociale attraverso la collaborazione ed una maggiore integrazione con Enti pubblici e privati oltre che con il lavoro in rete con le organizzazioni di categoria e le altre realtà sociali con cui collabora.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La coop. ha permesso l'impiego di lavoratori e soggetti svantaggiati che diversamente avrebbero incontrato maggiori difficoltà per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Nella nostra cooperativa il lavoratore svantaggiato viene inserito nei settori dopo aver analizzato attentamente le attitudini ed affiancato da personale qualificato per garantire un inserimento equilibrato e di impatto positivo.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La governance della cooperativa è guidata dall'attenzione alla comunicazione nei confronti di soci e lavoratori, oltre che nei confronti di clienti e committenti. Nel CdA vi è espressione di consiglieri soci lavoratori che sono anche referenti amministrativo/gestionali.

Il CdA garantisce aggiornamenti periodici ai soci e ai portatori di interesse sulle scelte importanti, favorendo il confronto.

Nel 2022 il Consiglio di Amministrazione è rimasto invariato con cinque componenti ed è stato eletto per tre esercizi. La presenza di donne negli organi decisionali è di 4 donne su 5 consiglieri.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Anche nel 2022 non ci sono stati rilevanti sviluppi per nuove attività. Data la decadenza del responsabile del settore verde e dei trasporti la cooperativa si è attivata per lo svolgimento dei corsi in tal proposito per poter ottenere le certificazioni necessarie per il proseguo delle attività lavorative.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persona con svantaggio fisico	1	1
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Quest'anno si è mantenuto un grado di occupazione elevato ed è stato attuato un tirocinio con inserimento nel settore pulizie.

Il settore pulizia e sanificazione è comunque in continua attività mentre il settore del verde quest'anno ha avuto qualche difficoltà nello svolgimento delle attività dopo le dimissioni del responsabile di settore. La cooperativa si è avvalsa di un collaboratore esterno per il proseguo delle attività straordinarie, nei momenti di necessità.

L'incremento delle commesse nel settore pulizie ha impattato positivamente nel bilancio della nostra Cooperativa e sull'aumento del numero dei lavoratori.

Nell'anno 2022 è stato chiuso il servizio Freezanz, servizio di vendita e manutenzione macchinari per la disinfestazione delle zanzare.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

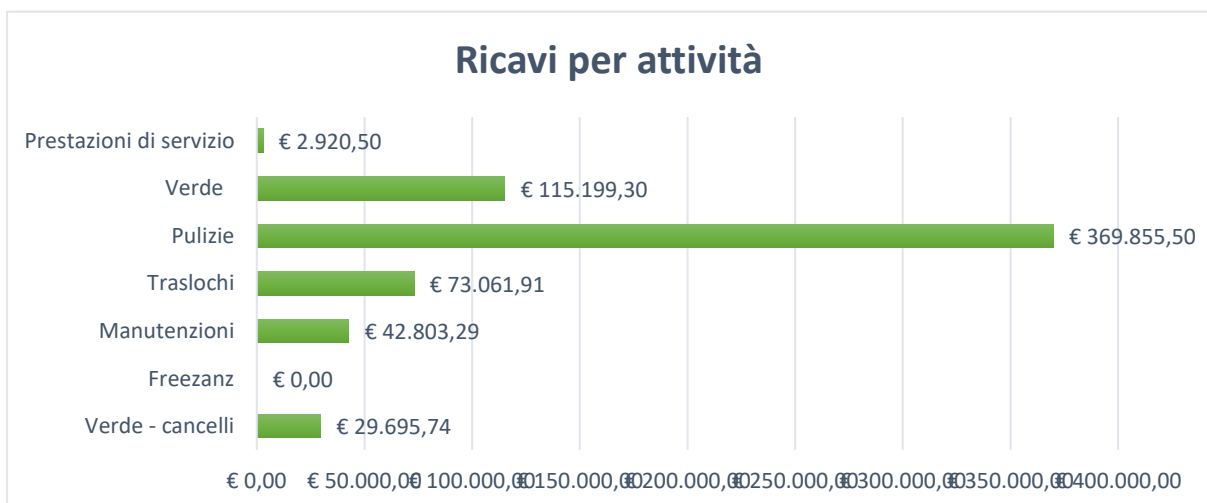
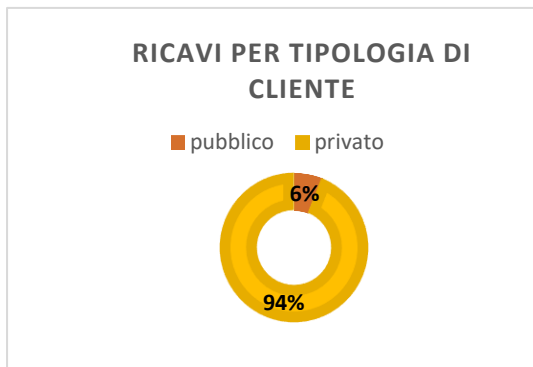
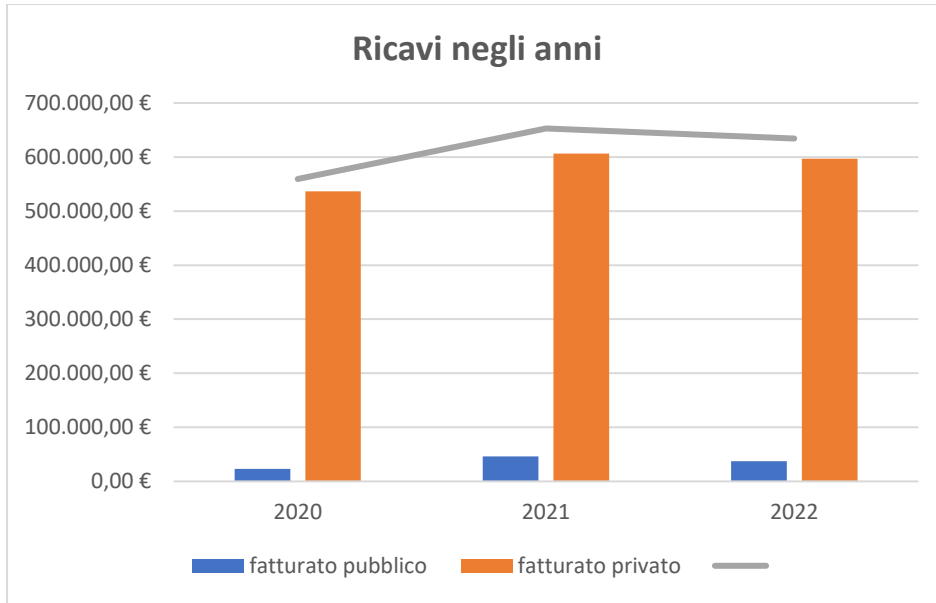
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

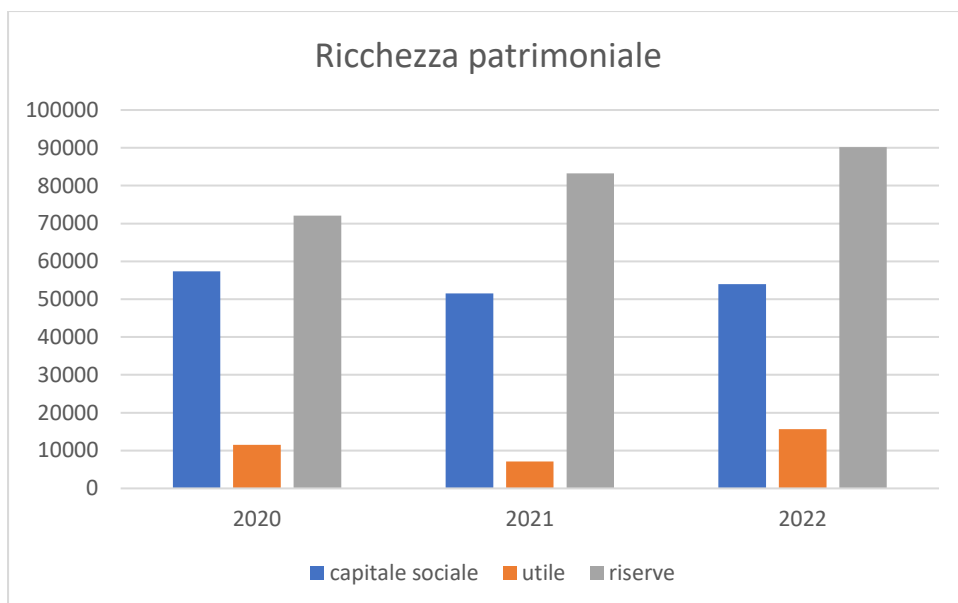
Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	48.073,21 €	39.199,02 €	14.386,20 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	37.172,74 €	46.307,00 €	23.108,45 €
Ricavi da Privati-Imprese	281.005,13 €	238.259,30 €	185.719,14 €
Ricavi da Privati-Non Profit	66.254,37 €	63.775,95 €	77.803,20 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	141.254,59 €	205.057,96 €	195.702,74 €
Ricavi da altri	60.603,77 €	60.332,61 €	62.727,75 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	634.363,81 €	652.931,84€	559.447,48€

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	54.010,90 €	51.511,00 €	57.383,00 €
Totale riserve	90.167,30 €	83.244,00 €	72.074,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	15.660,26 €	7.137,00 €	11.514,00 €
Totale Patrimonio netto	144.178,20 €	141.894,00 €	140.971,00 €





Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	€ 15.660,00	7.137,00 €	11.514,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 17.719,00	8.319,00 €	11.979,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	54.010,90€	51.510,90 €	53.733,21 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	636.051,00 €	662.548,00 €	575.328,00 €

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	482.029,00 €	498.801,00 €	438.590,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0 €	46,00 €	29,00 €
Peso su totale valore di produzione	76%	75%	76%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	2.920,50 €	2.920,50 €
Prestazioni di servizio	37.412,74 €	593.202,99 €	630.615,73 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	54,42 €	54,42 €
Contributi/donazioni	0,00 €	1.638,04 €	1.638,04 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5 per 1000	827,58 €	0,00 €	827,58 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	37.412,74 €	6 %
Incidenza fonti private	593.202,99€	94 %

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

RENDICONTAZIONE UTILIZZO 5 PER MILLE

Anno finanziario 2020/2021

IMPORTO PERCEPITO 827,58 in data 16/12/2022

Contributi

Nell'anno 2022 non abbiamo ricevuto contributi.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Le strategie interne della nostra Cooperativa dedicati ai servizi ed ai prodotti per la pulizia mirano innanzitutto alla riduzione delle sostanze pericolose.

A tal fine prediligiamo l'acquisto di detersivi con formulazioni migliori sotto il profilo ambientale e della tutela della salute.

L'uso di sistemi di dosaggio e di diluizione tali da evitare che dosaggi e diluizioni siano effettuate in maniera arbitraria dagli operatori, consentono di razionalizzare il consumo di prodotti detersivi e disinfettanti.

La microfibra, così come evidenziato in vari studi, consente infatti di ridurre il consumo di acqua e di sostanze chimiche del 95%, di diminuire del 20% il costo giornaliero del lavoro, di ridurre i costi connessi con gli infortuni sul lavoro e, rispetto all'acquisto di elementi tessili non in microfibra, di risparmiare il 60% dei costi considerando l'intero ciclo di vita.

L'utilizzo di prodotti concentrati, con imballaggi dai volumi ridotti.

Per i settori del verde e per le manutenzioni la cooperativa compie una accurata scelta di prodotti e le attrezzature utilizzate sono acquistate e gestite per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente.

Ricerchiamo una costante selezione di prodotti, mezzi e attrezzature innovative.

Educazione alla tutela ambientale:

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali si organizzeranno per l'anno prossimo

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2.310,82	euro
Gas/metano: emissione CO2 annua - Acqua: consumo d'acqua annuo	2.582,41	euro
Carburante	5.102,11	euro
Rifiuti speciali prodotti: tutti i rifiuti speciali prodotti dalla normale attività della Coop. vengono trasportati con apposito formulario c/o i centri di raccolta autorizzati.		

Tipologia di attività

- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, migranti...)
- integrazione sociale di soggetti svantaggiati con L.381/91 (invalidi civili, persone con dipendenza, carcerati, persone con invalidità psichiche e fisiche)

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi in essere con il personale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Sammamet promuove il rispetto dei diritti umani e della parità di generi. All'interno del Consiglio di Amministrazione su 5 componenti 4 sono donne.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri predispone il bilancio che viene in seguito approvato dall'assemblea dei soci n. 12

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Tutte le decisioni intraprese durante le riunioni di CdA sono inerenti alla vita quotidiana della Cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

“Occorre specificare che l’art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l’esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell’art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l’orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all’articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l’organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Inoltre la nostra cooperativa non ha l’obbligo di nominare revisore legale dei conti o organo di controllo.