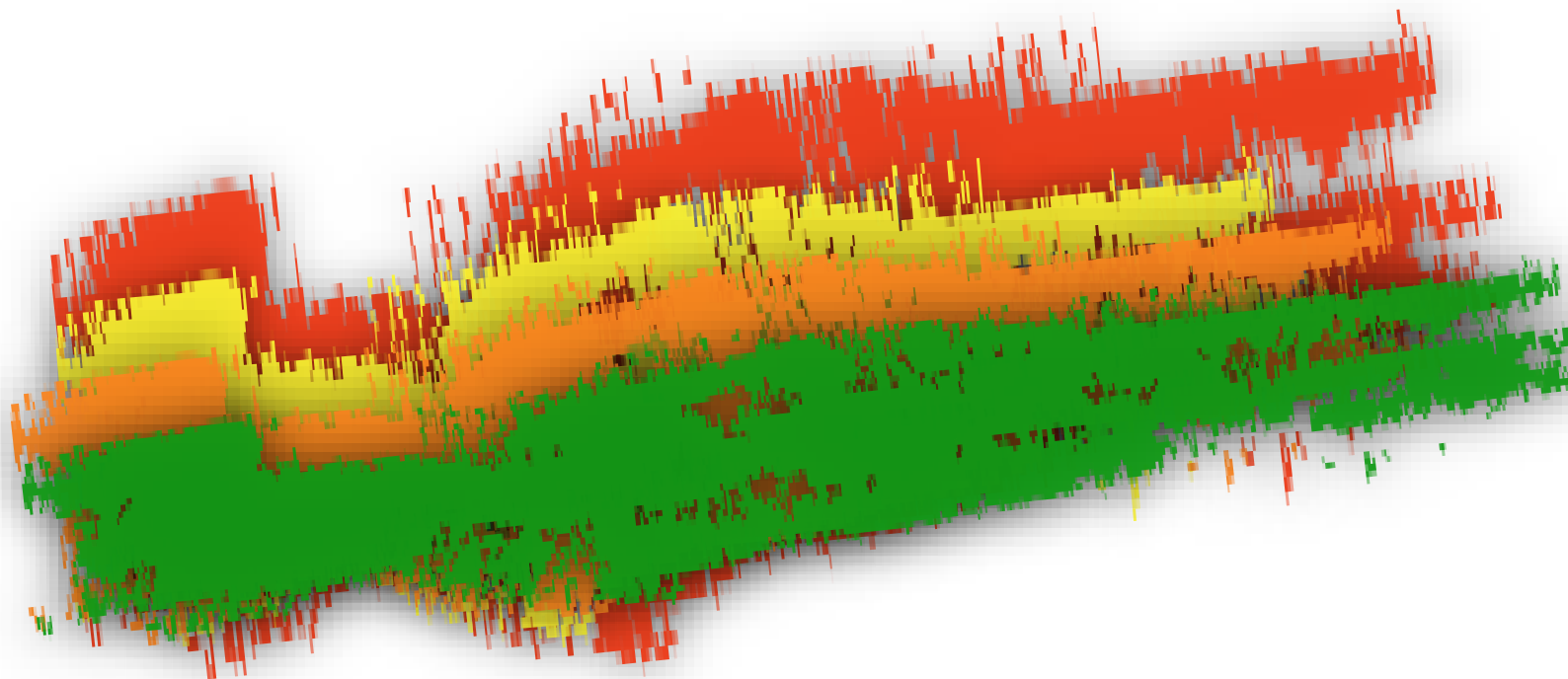


# **BILANCIO SOCIALE 2024**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione .....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Rete cooperativistica e territoriale .....	14
Commento ai dati.....	
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari .....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	22

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
Output attività .....	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	26
Capacità di diversificare i committenti .....	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI E ALTRE INFORMAZIONI.....	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	31
Tipologia di attività.....	31
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....	32
9. ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO.....	34

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

A tutti gli stakeholder

*“Ci si salva e si va avanti se si agisce insieme e non solo uno per uno.”*

(Enrico Berlinguer)

Buona lettura!

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

### **Metodologia**

Il Consiglio di Amministrazione ha espresso la necessità di redigere il Bilancio Sociale in modo esaustivo, ma che al contempo risultasse un documento di lettura semplice ed immediata rispetto ai temi di interesse sia dei soci che dei lavoratori e per i molteplici portatori di interesse.

Pertanto è stato costituito un gruppo di lavoro trasversale che, con le sue competenze e partecipazione attiva, ha permesso il processo di sviluppo e di composizione del presente documento.

Il bilancio sociale è per noi uno strumento essenziale per divulgare e responsabilizzare i soci, crediamo nei valori e nella mission che da anni contraddistinguono Sammamet Cooperativa Sociale e confermiamo i nostri sforzi per ampliare la base sociale per un futuro più proficuo.

### **Destinatari**

La cooperativa ha individuato come destinatari principali del documento i soci, i lavoratori, i fruitori, i finanziatori, l'ente pubblico e la cittadinanza tutta.

Il Bilancio sociale infatti viene visto come uno strumento di divulgazione e di approfondita conoscenza della nostra realtà per tutti gli Stakeholder.

### **Modalità di comunicazione**

Il presente bilancio sociale è stato condiviso nell'assemblea dei soci del 29 maggio 2025 che ne ha deliberato l'approvazione.

Il bilancio sociale viene depositato in Camera di Commercio e divulgato a tutti i portatori di interesse attraverso direct mail e pubblicato sul sito della Cooperativa.

### **Riferimenti normativi**

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione dello stesso adottate con DM 04.07.2019 pubblicato il 09.08.2019 efficaci dal bilancio 2020.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SAMMAMET COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
<b>Codice fiscale</b>	08510240156
<b>Partita IVA</b>	02330290962
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B -modello srl – Qualifica impresa sociale ai sensi D.Lgs 112/17
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA PICASSO 7/11 - CINISELLO BALSAMO (MI)
<b>[Altri indirizzi]</b>	VIA L. PASTEUR 9 - CINISELLO BALSAMO (MI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A102122
<b>Telefono</b>	02 6172755;
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	www.sammamet.it
<b>Email</b>	info@sammamet.it;
<b>Pec</b>	info@pec.sammamet.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Il territorio in cui la Cooperativa opera è quello comunale (Cinisello Balsamo) e del nord Milano.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Sammamet Cooperativa Sociale a responsabilità limitata ha uno scopo mutualistico e non di lucro. È una Cooperativa a mutualità prevalente ed opera avvalendosi del lavoro dei soci cooperatori e delle persone svantaggiate a norma dell'art. 4 della L. 8 novembre 1991 n. 381.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di varie attività quali: pulizie e sanificazione, manutenzione del verde, traslochi e lavori di facchinaggio, lavori di manutenzione ordinaria: imbiancature, falegnameria, opere elettriche ed idrauliche con finalità di inserimento di persone svantaggiate.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Un'altra attività svolta dalla Cooperativa è la sorveglianza legata alla gestione del verde (parchi cittadini), sia all'interno del comune di Cinisello Balsamo che in comuni limitrofi, altra attività secondaria svolta è la derattizzazione.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2003

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Consorzio Farsi Prossimo € 13.500,00
Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro € 100,00
Consorzio Rebelot €. 1.250,00

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Il Torpedone Coop. Sociale	26,00 €

## **Contesto di riferimento**

Sammamet opera all'interno dell'hinterland milanese e soprattutto nel comune di Cinisello Balsamo. La Cooperativa sta cercando di allargare il proprio bacino di utenza verso i comuni limitrofi consolidando i clienti già attivi quali privati ed enti. Questi ultimi, attraverso le convenzioni, permettono di attivare i tirocini formativi ed orientamento al lavoro. Ciò significa rafforzare la presenza della Cooperativa all'interno del territorio ottenendo il duplice scopo della maggiore integrazione ed ottimizzazione delle risorse.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale SAMMAMET nasce nel 1986 dall'incontro di due iniziative autonome che si proponevano di avviare progetti a favore di persone in difficoltà.

La prima, nata a Milano, nel quartiere Bovisa, puntava ad offrire un contesto di prima accoglienza a stranieri; la seconda, nel quartiere di Sant'Eusebio di Cinisello Balsamo, era

orientata a prevenire il disagio giovanile, favorendo l'inserimento lavorativo dei ragazzi a bassa scolarità. La traccia storica resta nel nome della cooperativa: San Mamete è una piccola chiesa del quartiere milanese Bovisasca in cui, al tempo, esisteva un insediamento di immigrati marocchini.

Inizialmente pensata e strutturata per i ragazzi drop-out, la Sammamet, nel corso degli anni, ha allargato la sua utenza ad altre forme di disagio (ex-detenuti, tossicodipendenti, portatori di handicap fisico e psichico e persone a rischio di emarginazione sociale). Le ragioni di questa trasformazione sono da ricercare nello stretto rapporto di collaborazione e corresponsabilità che la cooperativa ha stabilito con tutte le realtà locali, nonché frutto delle evoluzioni del tessuto sociale ed economico del territorio.

Nel febbraio 2016 la Cooperativa affronta una nuova sfida, lascia la sede storica di via Morandi, 10 e si trasferisce in via Pasteur, 9 sempre in Cinisello Balsamo, a seguito di acquisto di un capannone. Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa ha avuto appalti di rilievo come l'affidamento della pulizia delle sedi di Nord Milano Ambiente, la manutenzione del verde di "Insieme per il sociale", lo smistamento dei farmaci il trasporto di farmaci tra le farmacie comunali di Cinisello Balsamo, Bresso e, la pulizia delle sedi dell'Azienda Multiservizi e Farmacie di Cinisello Balsamo.

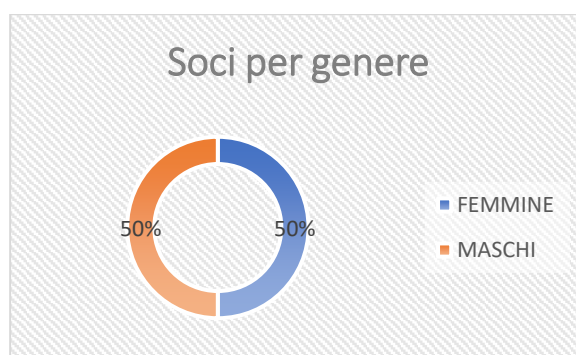
## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci non lavoratori

Al 31/12/2024 vi sono 8 soci di cui n. 1 volontario, n. 7 soci lavoratori. La base sociale è composta da 4 uomini e da 4 donne.

Nel corso del 2024 il cda della cooperativa ha ammesso n. 1 socio lavoratore, ha accolto le dimissioni n. 1 socio lavoratore, ha ammesso n. 1 socio volontario e ha accolto le dimissioni di n.1 socio volontario.



Tipologia Dei Soci	Maschi		Femmine		Totale		% Extracomunitari
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	
<b>Soci persone giuridiche</b>	4	50%	4	50%	8	100%	25%
	0		0		0		
	<b>Totale Soci</b>				8		

Soci ammessi ed esclusi					
	Soci al 31/12/2023	Soci ammessi 2024	Recesso soci 2024	Decadenza escl. soci 2024	Soci al 31/12/2024
<b>Numero</b>	8	2	2	0	8

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
EMANUELA OLIVA ANNA COLNAGHI	No	femmina	61	03/06/2021	No	7	No	No	PRESIDENTE
ROSALES HERNANDEZ MELVIN A.	No	maschio	34	20/09/2023	No	1	No	No	CONSIGLIERE
ALBERTO STEFANELLI	No	maschio	60	03/06/2021	No	2	No	No	VICE PRESIDENTE
SONIA SUPINO	No	femmina	54	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE
STEFANIA UZZO	No	femmina	49	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La nomina del Consiglio di Amministrazione è in capo ai Soci della Cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione è composto da almeno 3 e non più di 7 consiglieri. La maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci operatori. Dura in carica 3 esercizi; l'assemblea può stabilire che la durata sia di uno o due esercizi. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e uno o più Vice Presidenti, se non ha già provveduto l'assemblea. I membri del cda sono stati eletti con delibera di assemblea del 26 maggio 2022, per la durata di tre esercizi, con mandato sino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024.

Stefanelli Alberto è stato eletto Vice Presidente con delibera del cda 27.07.2024 cda con mandato sino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il cda della cooperativa nell'anno 2024 si è riunito 7 volte, con una partecipazione del 94%

### **Tipologia organo di controllo**

Non è stato nominato nessun organo di controllo.

### **Partecipazione dei soci e modalità:**

I punti all'ordine dell'assemblea soci del **29/04/2025 in prima convocazione e 29/05/2025 in seconda convocazione:**

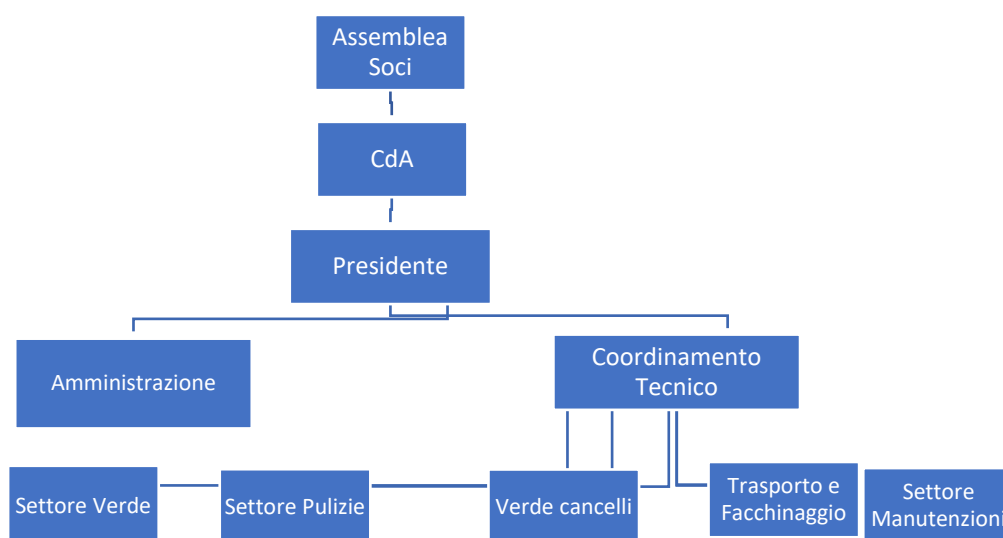
- 1) Esame ed approvazione bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2024 e della nota integrativa, delibere conseguenti;
- 2) Esame ed approvazione bilancio sociale 2024;

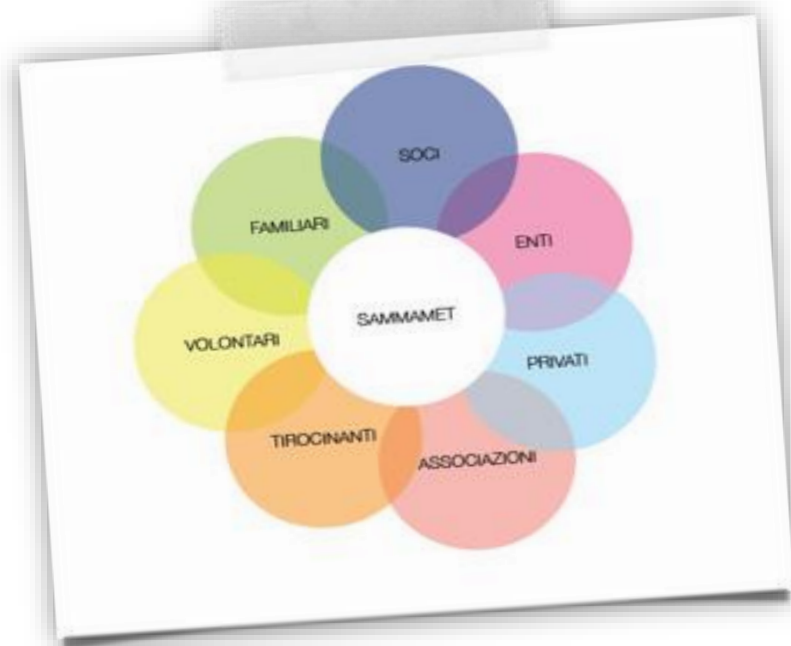
3) Rinnovo cariche Cda: nomina consiglieri; nomina presidente e vicepresidente;

4) Varie ed eventuali.

L'Assemblea dei soci si riunisce mediamente una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale.

Il Consiglio di Amministrazione, in sinergia con i Soci della Cooperativa, nel corso del 2024 ha cercato di consolidare le strategie attuate negli anni precedenti e di sviluppare nuovi contatti collaborativi, per poter sviluppare nuove strategie imprenditoriali e poter incrementare le commesse e la qualità lavorativa dei lavoratori.





Mappatura dei principali stakeholder

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Portatori di interesse interni. Sono frequenti le riunioni ed i momenti di incontro per l'analisi dell'attività e l'organizzazione del lavoro.	2-Coprogettazione 1-Consultazione
Soci	Portatori di interesse interni. Coinvolgimento nelle assemblee e nei momenti decisionali che orientano l'attività della cooperativa.	4-Coprogettazione 2-Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	2 - Informazione
Fornitori	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Sensibilizzazione sulla mission e progetti della Cooperativa	2 - Consultazione
Collettività	Sensibilizzazione; verifica della capacità di rispondere alle esigenze del territorio	1-Informazione e 1- Consultazione

## Rete cooperativistica e territoriale



Sammamet può contare sulla collaborazione di Consorzio Farsi Prossimo che opera all'interno del territorio della Diocesi di Milano. Il Consorzio si adopera per promuovere azioni che facilitano l'inserimento di persone svantaggiate negli ambiti lavorativi ed interventi di politica sociale innovativa ispirata alla giustizia e all'equità sociale.

La partecipazione alla vita consortile si solidifica sempre più con formazione, progetti e commesse trasferite tra le cooperative socie del Consorzio.

Rimane sempre a Consorzio l'affidamento per la supervisione della parte contabile, redazione del bilancio e della gestione del personale.



Di altro tipo di supporto è invece la collaborazione con Confcooperative, associazione di rappresentanza, capace di dare voce alla base cooperativistica, nelle politiche economiche, sindacali e sociali del Paese. Grazie alla rete capillare di sedi territoriali, riesce nel contempo a supportare le singole cooperative. La consueta visita annuale di revisione contabile è tenuta dai

revisori inviati da Confcooperative.

Nel 2024 viene costituito il consorzio denominato REBELOT Consorzio di Cooperative Sociali - Società Cooperativa – Impresa Sociale in cui Sammamet è consorziata per poter ampliare la rete in cui la nostra Cooperativa è parte attiva, sostenere ed integrare le azioni delle cooperative e degli enti associati al fine di consentire un più facile raggiungimento dei fini statutari.



■ CONSORZIO  
■ COOPERATIVE  
■ SOLIDARIETÀ  
■ E LAVORO

Continua il percorso associativo con CCCL (Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro).



Come da normativa, tutti i lavoratori a tempo indeterminato, sono iscritti al "Fondo Integrativo Sanitario" gestito da Cooperazione Salute. La Cooperativa ha aderito al "Piano TreOttoUno" allo scopo di erogare un Welfare aziendale.

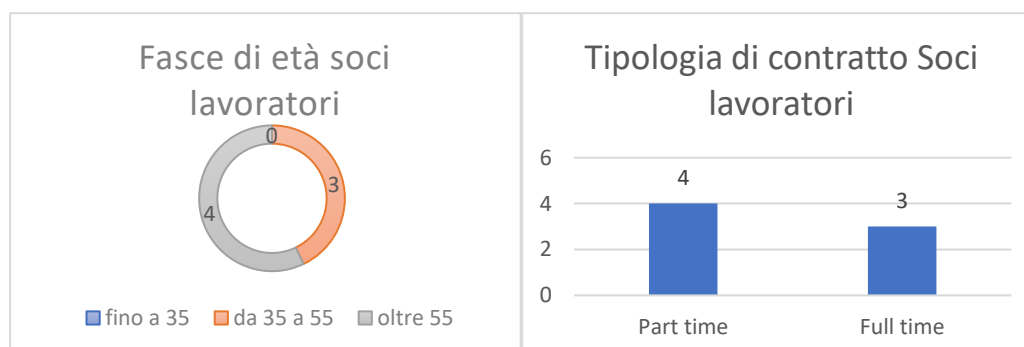


Consorzio Rebelot, nasce nel 2024 e, svolge la propria azione per sostenere ed integrare quella delle cooperative e degli enti soci al fine di consentire un più facile raggiungimento dei loro fini statutari a condizioni migliori e più funzionali rispetto a quelle che potrebbero ottenere dalla propria attività o rivolgendosi al mercato.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



I lavoratori subordinati soci al 31/12/2024 sono 7 di cui 3 maschi e 4 femmine. Tra questi troviamo 1 persona svantaggiata. Tutti hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato e nello specifico 4 sono assunti part time e 3 full time. Tra questi lavoratori soci troviamo 1 cittadino extra UE mentre gli altri sono di cittadinanza italiana. 4 soci hanno una età media superiore ai 55, 3 soci sono di età compresa tra i 35 ed i 54 nessuno di età inferiore ai 35 anni.



## Tipologie, consistenza e composizione del personale

### *Occupazioni / Cessazioni:*

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
25	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
13	di cui femmine
1	di cui under 35
15	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
10	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
5	di cui over 50

### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
4	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale**

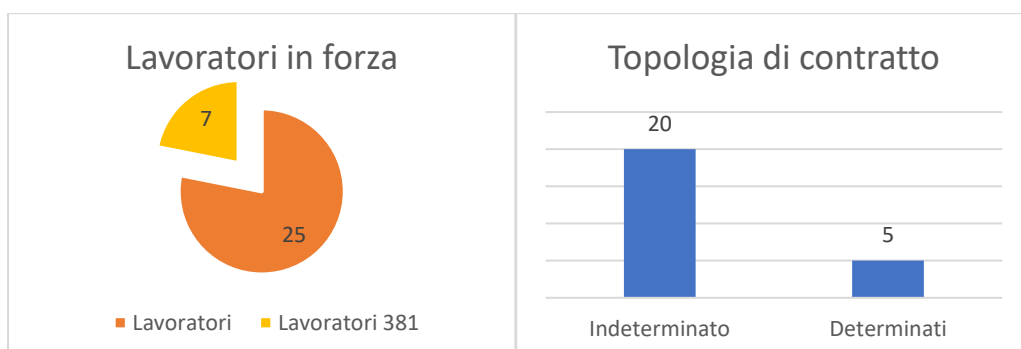
#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	20	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	18	5
Operai avventizi	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2023</b>	<b>In forza al 2024</b>
Totale	28	25
< 6 anni	17	16
6-10 anni	7	6
11-20 anni	3	2
> 20 anni	1	1

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
25	Totale dipendenti
0	Responsabile d'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
21	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe



<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
25	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

*I tirocini sono tutti tirocini extra curricolari, attivati in deroga alla normativa, in quanto i soggetti sono persone con disagio sociale ( non certificati ).*

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
8	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
7	Totale persone con svantaggio	7	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	5	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
10	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	10

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa con contratto a tempo indeterminato

**5** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**1** lavoratore dipendente con svantaggio e con contratto a tempo determinato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Piattaforme di lavoro mobili elevabili	1	8	No	210,00 €
40	Tree climbing	1	40	No	995,00 €

### *Formazione salute e sicurezza:*

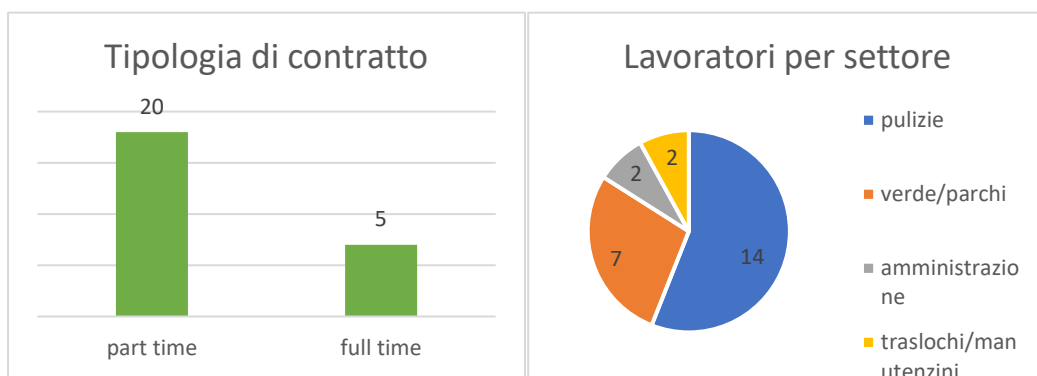
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
6	Aggiornamento formazione lavoratori	1	6	SI	48,80 €
6	Addetto primo soccorso	1	6	SI	122,00 €

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	5	15
9	di cui maschi	5	4
11	di cui femmine	0	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	2	3
3	di cui maschi	2	1
2	di cui femmine	0	2



### Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento e supporto amministrativo per quattro mesi all'anno e per circa 2/3 ore al mese.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

17.497,34/34.222,62

La cooperativa rispetta il principio secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non vengono erogati rimborsi ai volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SAMMAMET Cooperativa Sociale, in accordo con la legge 381/91, si propone come finalità lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del proprio operare (servizi, strutture, organizzazione),

- coinvolgimento del socio lavoratore, che costituisce la base sociale e perciò parte attiva della Cooperativa, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

- creare occupazione per fasce deboli, per persone che nel mondo del lavoro ordinario non trovano opportunità; la legge 381/91 definisce chiaramente le categorie di persone svantaggiate ( persone a cui è stata riconosciuta un'invalidità civile, persone con dipendenze, minori in difficoltà, carcerati ), categorie che negli ultimi anni si sono allargate senza essere riconosciute dalla legislazione italiana, mentre ciò è avvenuto a livello europeo, ad esempio i lavoratori over 50, le donne vittime della tratta e di violenza, i rom etc.

La Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire s'ispira ai seguenti principi:

- utilità sociale, valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.

- lavoro senza avere come scopo principale il lucro

- effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno alla Cooperativa.

L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo con maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati.

Sammamet tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso una tensione al miglioramento continuo.

Lavorare in Sammamet implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo. Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

Sammamet si propone di raggiungere le finalità attraverso politiche di impresa sociale attraverso la collaborazione ed una maggiore integrazione con Enti pubblici e privati oltre che con il lavoro in rete con le organizzazioni di categoria e le altre realtà sociali con cui collabora.

## **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

### **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La cooperativa ha permesso l'impiego di lavoratori e soggetti svantaggiati che diversamente avrebbero incontrato molte difficoltà per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Nella nostra cooperativa il lavoratore svantaggiato viene inserito nei settori dopo aver analizzato attentamente le attitudini ed affiancato da personale qualificato per garantire un inserimento equilibrato e di impatto positivo.

### **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La governance della cooperativa è guidata dall'attenzione alla comunicazione nei confronti di soci e lavoratori, oltre che nei confronti di clienti e committenti. Nel CdA vi è espressione di consiglieri soci lavoratori che sono anche referenti amministrativo/gestionali.

Il CdA garantisce aggiornamenti periodici ai soci e ai portatori di interesse sulle scelte importanti, favorendo il confronto.

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione, vede la presenza di donne negli organi decisionali, 3 donne su 5 consiglieri.

### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Nell'anno 2024 è stata rinnovata l'attenzione al settore del Verde con l'inserimento di corsi di specializzazione per il nuovo personale assunto al fine di migliorare la qualità del servizio offerto.

### **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente

### **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non presente

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persona con svantaggio fisico	0	
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	10

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

È continuato - e concluso a giugno 2024 - il progetto **Custodi del Bello** per le persone con disagio sociale non certificato, affinché possano essere protagoniste della loro stessa riattivazione all'impegno lavorativo nell'attuale contesto del mercato del lavoro.

Come già attuato, l'attività proposta dal progetto Custodi del Bello porta beneficio alla Città perché propone un modello di cura degli spazi pubblici attraverso un'alleanza forte fra Istituzioni e cittadini. La cura della Città permette ai cittadini di scoprire il valore dell'impegno quotidiano a favore degli spazi comuni, alle persone, partecipanti al progetto, di vedere valorizzato il proprio tempo, il proprio impegno, le proprie capacità. Il progetto viene svolto da squadre composte da un capo squadra – assunto dalla cooperativa - e due tirocinanti.

L'intervento consiste fondamentalmente nella pulizia manuale di aree verdi, aree gioco, segnaletica, arredo urbano, marciapiedi e piazze con rimozione di rifiuti lavorando in sinergia con gli operatori di AMSA.

Da ottobre 2024, il progetto è stato finanziato dalla società Algebris e continuiamo l'attività con la gestione di una squadra.

Quest'anno si è mantenuto un grado di occupazione elevato ed è stato attuato un tirocinio con inserimento lavorativo nel settore del verde oltre ai tirocini del progetto Custodi del Bello operativi su Milano.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

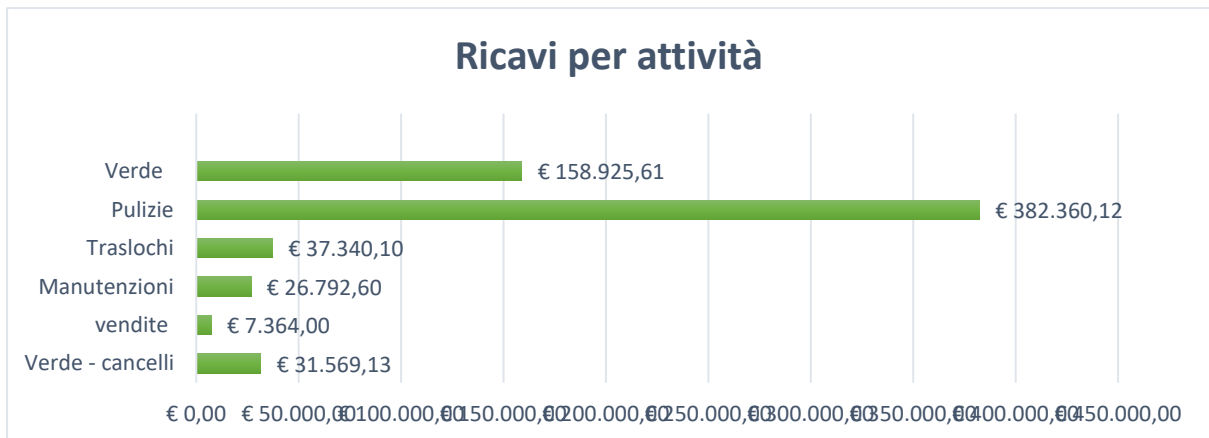
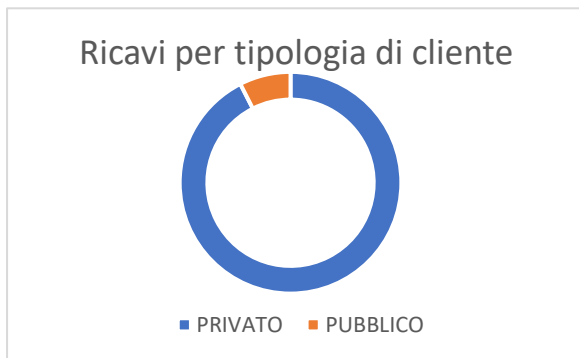
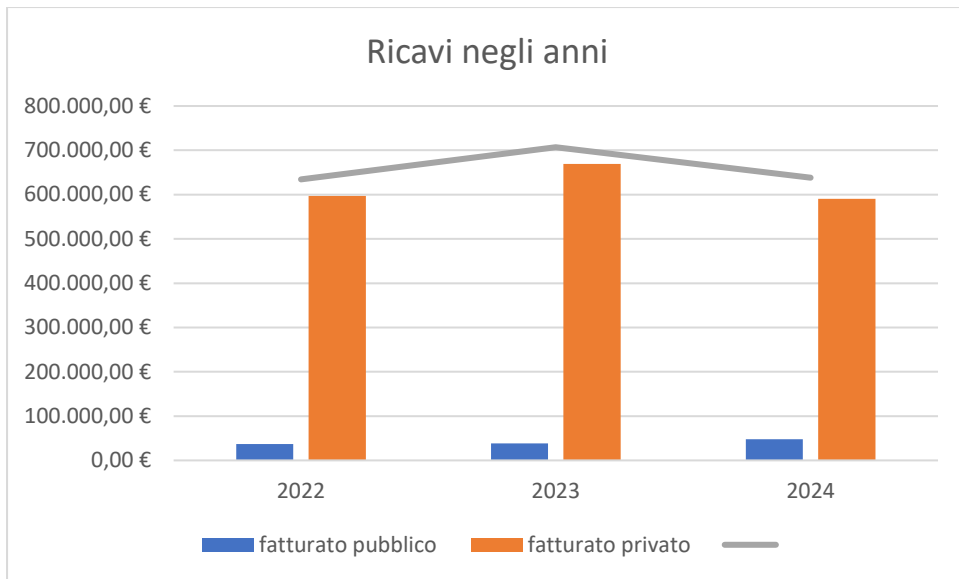
### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

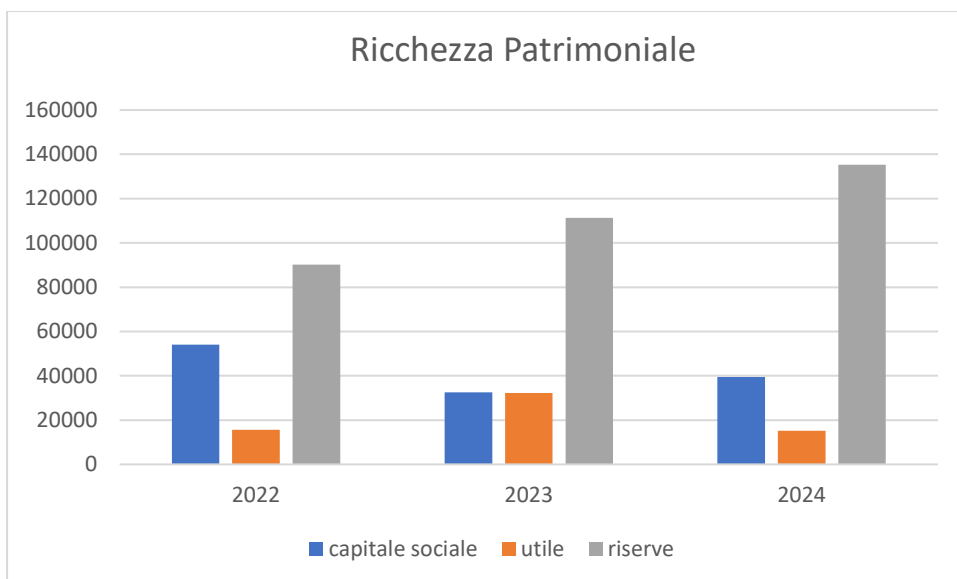
#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Contributi privati	2.467,02 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	29.917,67	38.648,46 €	48.073,21 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	35.436,13	39.382,10 €	37.172,74 €
Ricavi da Privati-Imprese	198.496,50	307.611,37 €	281.005,13 €
Ricavi da Privati-Non Profit	70.458,65	31.970,50 €	66.254,37 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	262.646,12	234.140,80 €	141.254,59 €
Ricavi da altri	54.011,91	58.988,70 €	60.603,77 €
Contributi pubblici	2.900,00	3.030,00 €	0,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>656.334,00</b>	<b>713.771,93 €</b>	<b>634.363,81 €</b>

#### *Patrimonio:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale sociale	39.520,00	32.483,00 €	54.011,00 €
Totale riserve	135.286,00	111.245,00 €	90.167,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	15.252,00	32.232,00 €	15.660,00 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>190.058,00</b>	<b>175.960,00 €</b>	<b>159.838,00 €</b>





**Conto economico:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	€ 15.252,00	€ 32.232,00	€ 15.660,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 7.500,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 16.839,00	€ 34.722,00	€ 17.719,00

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci soventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	37.245,10 €	29.233,10 €	54.010,90 €
capitale versato da soci operatori volontari	50,00 €	50,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2024</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	656.334,00 €	713.765,00 €	636.051,00 €

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	475.495,00 €	503.628,00 €	482.029,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0 €	0 €	0 €
Peso su totale valore di produzione	72%	70%	76%

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2024:**

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	7.364,00 €	7.364,00 €
Prestazioni di servizio	35.436,13 €	602.437,87 €	637.874,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2.153,08 €	2.153,08 €
Contributi/donazioni	2.900,00 €	2.467,02 €	5.367,02 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5 per 1000	161,65 €	0,00 €	161,65 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:**

<b>Valore produzione €. 656.334,00</b>	<b>2024</b>	
Incidenza fonti pubbliche (vendite-contributi)	41.049,00€	6 %
Incidenza fonti private	615.285,00€	94 %

**Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124**

**RENDICONTAZIONE UTILIZZO 5 PER MILLE**

**Anno finanziario 2022/2023**

**IMPORTO PERCEPITO 161,65** in data 27/12/2024

### **Contributi**

Nell'anno 2024 abbiamo ricevuto €. 2.900,00 da Unione Regionale per il bando Formare per assumere oltre il contributo di €. 2.467,02 da Fondazione Auprema per il progetto denominato "PUF – cose di casa".

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

#### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

##### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Le strategie interne della nostra Cooperativa dedicati ai servizi ed ai prodotti per la pulizia mirano innanzitutto alla riduzione delle sostanze pericolose.

A tal fine prediligiamo l'acquisto di detersivi con formulazioni migliori sotto il profilo ambientale e della tutela della salute.

L'uso di sistemi di dosaggio e di diluizione tali da evitare che dosaggi e diluizioni siano effettuate in maniera arbitraria dagli operatori, consentono di razionalizzare il consumo di prodotti detersivi e disinfettanti.

La microfibrina, così come evidenziato in vari studi, consente infatti di ridurre il consumo di acqua e di sostanze chimiche del 95%, di diminuire del 20% il costo giornaliero del lavoro, di ridurre i costi connessi con gli infortuni sul lavoro e, rispetto all'acquisto di elementi tessili non in microfibrina, di risparmiare il 60% dei costi considerando l'intero ciclo di vita.

L'utilizzo di prodotti concentrati, con imballaggi dai volumi ridotti.

Per i settori del verde e per le manutenzioni la cooperativa compie una accurata scelta di prodotti e le attrezzature utilizzate sono acquistate e gestite per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente.

Ricerchiamo una costante selezione di prodotti, mezzi e attrezzature innovative.

### ***Educazione alla tutela ambientale:***

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali si organizzeranno per l'anno prossimo**

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

### ***Indice dei consumi:***

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	1.832,57	euro
Gas/metano: emissione CO2 annua -	1.872,60	euro
Acqua: consumo d'acqua annuo	526,34	euro
Carburante	5.518,49	euro
Rifiuti speciali prodotti: tutti i rifiuti speciali prodotti dalla normale attività della Coop. vengono trasportati con apposito formulario c/o i centri di raccolta autorizzati.		

### **Tipologia di attività**

- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, migranti...)
- integrazione sociale di soggetti svantaggiati con L.381/91 (invalidi civili, persone con dipendenza, carcerati, persone con invalidità psichiche e fisiche)

## **ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non ci sono contenziosi in essere con il personale.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Cooperativa Sammamet promuove il rispetto dei diritti umani e della parità di generi. All'interno del Consiglio di Amministrazione su 5 componenti 3 sono donne.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri predispone il bilancio che viene in seguito approvato dall'assemblea dei soci n. 8

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Tutte le decisioni intraprese durante le riunioni di CdA sono inerenti alla vita quotidiana della Cooperativa.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **9. ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO**

“Occorre specificare che l’art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l’esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell’art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l’orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all’articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l’organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Inoltre la nostra cooperativa non ha l’obbligo di nominare revisore legale dei conti o organo di controllo.